

Notulen vergadering van Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met College van bestuur

Datum	:	24 januari 2022	
Tijd	:	20:00 – 21:30 uur	
Locatie	:	MS Teams-vergadering	
Aanwezig	:	De heer H. van Alphen	voorzitter college van bestuur
		De heer R. van de Wal	lid college van bestuur
		Mevrouw E. Holswilder	bestuursassistent (notulen)
		Mevrouw H. Barreveld	GMR (personeel)
		De heer F. van Dijk	GMR (ouder)
		De heer P. van den Heuvel	GMR (ouder) (secretaris)
		Mevrouw B. Keekstra	GMR (personeel)
		Mevrouw R. Merkus	GMR (personeel)
		Mevrouw M. van Veen	GMR (ouder) (voorzitter GMR)
		De heer N. Verbaan	GMR (ouder)
		Mevrouw E. Wildeman	GMR (ouder)
Afwezig	:	Mevrouw S. Frambach	GMR (personeel) (vicevoorzitter GMR)
		De heer J. Hamerlinck	GMR (ouder)
		Mevrouw H. Smal	GMR (personeel)
		Mevrouw R. van der Zalm	GMR (personeel)

1. Opening en vaststellen agenda

Mevrouw van Veen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom in het bijzonder Iris Yntema die de vergadering voor het eerst bijwoont.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Rondvraag

Mag de GMR de agenda van dit overleg van te voren delen met de MR-en van SCOL-scholen? Dit om de betrokkenheid van MR-leden bij de medezeggenschap te vergroten. Het cvb vindt het goed als de agenda van het overleg GMR-CvB van tevoren wordt gedeeld met de MR-en. De secretaris van de GRM PO kan de agenda downloaden uit Petear en verspreiden.

Wat is de stand van zaken van het Joppensz? Het bestuur is in afwachting van en benieuwd naar het onderwijsconcept dat ouders met de directeur a.i. hebben bedacht. Twee leraren hebben aangegeven voor het einde van het schooljaar te vertrekken, wat een tegenvaller is. Het bestuur had dit niet verwacht maar kan medewerkers niet tegenhouden. Nu blijven ze binnen SCOL en anders gaan ze voor een andere werkgever werken. Het gebeurt vaker dat docenten tijdens het schooljaar vertrekken. De heer Van Dijk vult aan dat de ouder-werkgroep één onderwijsconcept heeft gepresenteerd aan ouders en een groot deel van het team. Het was een inspirerende bijeenkomst.

3. Mededelingen College van Bestuur

- **Directeur 'De Nieuwe School'**

- Zowel de directeur van De Zwaluw als van 't Klankbord hebben aangegeven niet de functie van directeur te willen vervullen van 'De Nieuwe School' in de Stevenshof.

- **Stand van zaken strategisch meerjarenformatiebeleidsplan**

De stand van zaken strategisch meerjarenformatiebeleidsplan (MJFB) is voorbesproken met de HR-commissie van de GMR. Besproken is dat het MJFB ter instemming wordt geagendeerd voor het overleg van 19 april 2022 zodat het integraal behandeld kan worden. Vanwege het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en het lerarentekort is extra belangrijk strategisch HR-beleid te maken.

- **Corona update**

Morgen is er weer een persconferentie van de overheid. Waarschijnlijk worden de quarantaine regels versoepeld.

Heeft het CvB terugkoppeling ontvangen over de week extra sluiting voor de kerstvakantie? Er is geen weerstand geweest tegen het besluit om de scholen een week eerder te sluiten. Er was veel begrip voor de sluiting alsook voor de gezamenlijk brief van besturen. De heer Van Dijk vond het inhoudelijk een slechte brief en als ouder teleurstellend. Er werd gevraagd om begrip en niet hoe gaan we gezamenlijk het lerarentekort aanpakken.

De heer Van Dijk vraagt of bekend is of de termijn voor de NPO-gelden wordt verlengd nu de duur van pandemie periode en impact ervan toeneemt? Informeel zijn er signalen dat de periode verlengd zal worden.

- **Schoolleidersvraagstuk**

Het CvB weet dat er aankomend schooljaar een verschuiving zal zijn met directeuren van De Zwaluw en 't Klankbord. Daarnaast ziet het bestuur nog een aantal verschuivingen in de toekomst: een directeur gaat met pensioen en er is een aantal directeuren die al lang bij SCOL werken en een andere uitdaging willen. De kans bestaat dat er in de nabije toekomst meer directeuren zijn dan scholen.

De twee scholen in de Stevenshof hebben beide een directeur dit wordt één directeur. Als Joppensz doorgaat is er geen voltijd directeur nodig. De Astronaut is een kleine school en het is de vraag of hier nog een eigen directeur nodig is en voor hoeveel fte.

De MR-leden van de Stevenshofschole zijn in een gesprek geïnformeerd dat beide directeuren geen directeur willen worden van 'De Nieuwe School'. Aangegeven is dat er eerst intern wordt geworven, dit is niet iets wat standaard gebeurt binnen SCOL, maar wat wel zou kunnen. Als interne werving niets oplevert, kan er snel extern geworven worden. Ook wordt gekeken naar het verdelen van leiderschap over meerdere scholen. Het mobiliteitsbeleid van SCOL is primair geschreven voor leraren, maar het zou ook van toepassing kunnen zijn op schoolleiders. Waarbij in plaats van een sollicitatiegesprek er een kennismakingsgesprek is. Het is bestaand beleid waarmee goede schoolleiders behouden blijven en er vacatures snel ingevuld kunnen worden. Het CvB is benieuwd hoe de GMR hier tegen aankijkt en wil hierover graag in gesprek.

Mevrouw Van Veen lijkt het een goed idee om eerst intern te werven. Ook kan zij zich voorstellen dat het bestuur directeuren op het oog heeft voor bepaalde posities en bij hen alvast heeft gepolst of zij geïnteresseerd zijn. Het CvB heeft onlangs een aantal directeuren gepolst.

Zijn er procedurele verplichtingen waar je aan moet voldoen om een directeur aan te nemen? En wat is er voor nodig om daar van af te wijken? Nodig is een aanvulling op mobiliteitsbeleid dat een vacature voor directeur eerst intern wordt open gesteld en indien nodig daarna extern. Daarnaast dat het bestuur een voordracht kan doen en dat er in plaats van een sollicitatiegesprek een

kennismakingsgesprek is. Binnen SCOL is het gebruikelijk, maar geen regelgeving, dat er een functieprofiel wordt gemaakt en dat met een aantal leden van het team en de oudergeleding een procedure wordt gestart voor de werving van een nieuwe directeur. Het benoemen van een directeur is de bevoegdheid van het CvB.

Het schoolleidersvraagstuk is een actueel vraagstuk waar met een integrale en holistische blik naar gekeken wordt. Het kan zijn dat in de toekomst er andere accenten worden gelegd. Het bestuur ziet interne mobiliteit van directeuren als een kans om de continuïteit binnen SCOL te behouden.

De GMR vindt het een goed idee om vacatures voor directeur eerst intern open te stellen. Interne kandidaten moeten wel voldoen aan kwaliteitseisen en het bestuur moet er voor zorgen dat interne kandidaten die niet voldoen aan de kwaliteitseisen kunnen worden afgewezen. De GMR doet de suggestie een draagvlakgesprek te organiseren tussen de directeur en een aantal ouders en medewerkers van de ontvangende school.

Geconcludeerd wordt dat de GMR positief reageert op het idee om het mobiliteitsbeleid ook van toepassing te laten zijn op directeuren. De uitwerking van het mobiliteitsbeleid wordt toegestuurd aan de GMR (A.22.01). Het CvB voorziet op korte termijn situaties waarin zij snel moet kunnen acteren om goede directeuren te behouden. Hierbij is het van belang dat er draagvlak is bij leraren en medezeggenschap.

- **Onderzoek alternatieve maatregelen personeelstekorten**

Sinds 2021 is het lerarentekort ook duidelijk merkbaar in de Leidse regio. In december 2021 heeft een groep schoolbestuurders uit de Leidse regio overleg gehad over de toenemende krapte op de onderwijsarbeidsmarkt en hebben zij opdracht gegeven een analyse te doen naar de arbeidsmarktsituatie. Besloten is een onderzoek te starten naar alternatieve maatregelen die kunnen helpen om met de tekortsituatie om te gaan. Leidse schoolbesturen hebben een intentieverklaring getekend waarin is opgenomen dat deze schoolbesturen de noodzaak van het gezamenlijk doen van onderzoek onderschrijven en het vraagstuk en de uitkomsten van het onderzoek bespreekbaar maken binnen de eigen organisaties. Om te onderzoeken welke alternatieve maatregelen wenselijk en effectief kunnen zijn gaan SCOL, PROOLEiden-Leiderdorp en Resonans voorop en worden drie (bestuur overstijgende) klankbordgroepen van directeuren, medewerkers en ouders ingericht om wensen en ideeën in kaart te brengen. Deze wensen en ideeën worden vervolgens nader uitgewerkt en onderzocht door de projectleider en de uitkomsten hiervan worden teruggekoppeld aan de klankbordgroepen en de bestuurders. Doel is om voor de zomer van 2022 een overzicht te hebben van maatregelen die scholen in kunnen zetten indien zij in schooljaar 2022/2023 geconfronteerd worden met personeelstekorten.

Het CvB doet een algemene oproep aan ouders om te participeren in de klankbordgroep.

4. Vaststellen notulen 8 december 2021

Tekstueel

De notulen van de vergadering van 8 december 2021 worden ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van

Blz. 2, punt 3

De licentie voor het bekostigen van een afdeling voor internationaal georiënteerd basisonderwijs (IGBO) is toegekend.

Blz. 4, punt 8

Het CvB heeft nog niet de verhelderende vragen over de meerjarenbegroting ontvangen. Deze worden alsnog toegestuurd.

5. Jaarverslag GMR PO 2021 t.b.v. jaarverslag SCOL 2021

De voorzitter en secretaris van de GMR leveren de bijdrage van de GMR PO voor het jaarverslag 2021 van SCOL voor 12 februari 2022.

6. Stand van zaken en vervolg Koers^{plus}

Als vervolg op de strategische koers 'Goed leren, leven en samenleven 2018-2022' wordt dit schooljaar een nieuw koersdocument geschreven. In een eerdere vergadering van de GMR is het startdocument besproken. Inmiddels zijn diverse activiteiten uit dit startdocument in gang gezet. Het cvb wil de GMR informeren over (de opbrengsten van) dit proces. Ze heeft hiertoe bijgevoegde notitie geschreven.

De suggestie wordt gedaan om de koers uit te zetten voor een langere periode dan vier jaar en meer evaluatiemomenten te plannen.

De GMR neemt de notitie 'Vervolg Koers^{plus}' d.d. 14 december 2021 ter kennisgeving aan.

7. Vakantieregeling schooljaar 2022-2023

SCOL neemt jaarlijks het initiatief om in overleg met vertegenwoordigers van onderwijsbesturen in Leiden een vakantieregeling te maken. Deze regeling heeft in principe betrekking op de vakantieplanning voor leerlingen, maar is natuurlijk niet los te zien van de vakantieplanning voor personeel. Bijgevoegd voorstel is afgestemd met andere besturen in de regio.

De GMR PO adviseert positief over de vakantieregeling 2022-2023 **(B.22.01)**.

8. Sluiting

Mevrouw Van Veen dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.