

Notulen GMR PO - CvB

Notulen vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met het College van Bestuur van de Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden, gehouden op 21 september 2021.

Datum	: 21 september 2021	
Tijd	: 20:00 – 22:00 uur	
Locatie	: Rooseveltstraat 18, Leiden	
Aanwezig	: De heer H. van Alphen	voorzitter college van bestuur
	De heer R. van de Wal	lid college van bestuur
	De heer J. Koppens	bestuurssecretaris a.i.
	Mevrouw L. Mets	bestuursassistent (notulen)
	De heer F. van Dijk	GMR (ouders)
	Mevrouw H. Barreveld	GMR (personeel)
	Mevrouw H. Smal	GMR (personeel)
	De heer J. Hamerlinck	GMR (ouders)
	Mevrouw J. Hogewoning	GMR (personeel)
	Mevrouw M. van Veen	GMR (ouders) (voorzitter GMR)
	De heer N. Verbaan	GMR (ouders)
	De heer P. van den Heuvel	GMR (ouders) (secretaris)
	Mevrouw R. van der Zalm	GMR (personeel)
	Mevrouw S. Frambach	GMR (personeel) (vicevoorzitter GMR)

1. Opening en vaststellen agenda

Mevrouw Van Veen opent de vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom. Er volgt een kort voorstelronde om iedereen voor te stellen aan Reinier van de Wal, het nieuwe lid college van bestuur. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Vanwege privé omstandigheden heeft De heer Van Kogelenberg aangegeven niet meer deel te kunnen nemen aan de GMR PO.

2. Rondvraag

- Volgende week gaat het cvb naar de Joppensz toe om ouders tijdens ouderavonden in te lichten over de situatie van de school. Er is een voorgenomen besluit om de school te sluiten. Dit is nog geen definitief besluit en de school blijft (voorlopig) gewoon open. Het personeel, de ouders en de mr waren verrast over de situatie van de school. De Joppensz zit al drie jaar onder de opheffingsnorm, wat ook risico's met zich meebrengt voor andere scholen in de stichting. Extra investeren in de Joppensz komt ook ten laste van de andere scholen. Vanuit solidariteit moet het cvb hier rekening mee houden. Oorspronkelijk was het plan om begin september een besluit te nemen over de toekomst van de Joppensz. Dit is uitgesteld, zodat het cvb eerst nog met de ouders in gesprek kan gaan.

De heer Van Dijk heeft kinderen op de Joppensz en merkt op dat de kwaliteit van onderwijs op de school goed is. Dat merkt hij aan zijn eigen kinderen. Er zijn goede leerkrachten en de school heeft veerkracht. Er is een grote groep ouders die toekomst ziet in de school, juist omdat de school een goede kwaliteit biedt. Het voelt voor hem niet goed dat op basis van GMR-stukken het beeld ontstaat dat de besluitvorming in een vergevorderd stadium zou zijn, terwijl de ouders die het betreft hier nog niets van weten.

De directeur van de Joppensz is met ziekteverlof, er is een interim directeur aangesteld (Maaïke Honders), er komen positieve berichten van ouders over hoe zij de school nu leidt.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. NPO-middelen

Tijdens de vorige vergadering is opgemerkt dat de NPO middelen ruimschoots zijn toegekend, maar het is lastig om alles op te kunnen maken.

b. Extra middelen Arie Slob (arbeidsmarkttoelage)

De heer Van de Wal is bezig om beleid te maken voor arbeidsmarkttoelage waarvoor de minister aanvullende middelen beschikbaar heeft gesteld. Hier moet de GMR te zijner tijd nog een uitspraak over doen. Het gaat met name over het verhogen van de salarissen van de medewerkers van kansscholen. Men krijgt twee jaar meer betaald voor hetzelfde werk, daarna wordt het weer teruggebracht naar normaal. Er zijn binnen de stichting vier kansscholen in het primair onderwijs en één in het voortgezet onderwijs. In november zal er met de GMR een aparte afspraak ingepland worden om de regeling door te spreken, zodat dit in december verwerkt kan worden. **AP21.05**

c. Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP)

Vanuit de subsidie Regionale Aanpak Personeelstekort heeft SCOL een fors aantal middelen gekregen. Het is nog niet bekend of deze gelden op termijn structureel ingezet kunnen worden. De middelen worden momenteel gebruikt om assistenten in klassen te plaatsen en om op niet-onderwijskansscholen mensen te behouden.

d. Jaarverslag vastgesteld

Er zijn geen opmerkingen op dit agendapunt.

e. Portefeuilleverdeling cvb

De GMR-leden krijgen de portefeuilleverdeling per e-mail toegestuurd **AP21.06**

4. Vaststellen notulen d.d. 9 juni 2021

- Pagina 1, de heer Paul Mos moet de heer Paul Dirkse zijn.

5. Koers plus: inhoud van en route naar een nieuw koersdocument

Dit schooljaar gaat SCOL een nieuw koersdocument schrijven, als vervolg op de strategische koers 'Goed leren, leven en samenleven 2018-2022'. Er is een startdocument opgesteld waarin het cvb beschrijft hoe ze naar de inhoud van het koersdocument kijkt en hoe ze het proces wil inrichten.

Omdat het koersdocument een belangrijk strategisch document is voor SCOL en omdat het cvb het nieuwe koersdocument uiteindelijk ter instemming zal voorleggen aan de GMR, wil het cvb de GMR al in een vroeg stadium betrekken.

De GMR PO heeft een sessie gehad met de GMR VO over de vragen die het cvb – via de dialoogtafels – ook aan de scholen gaat voorleggen. Er was voldoende stof om met elkaar te bespreken, men vindt het nuttig om vaker met elkaar te spreken omdat het vaak dezelfde stukken betreft waar goedkeuring op gegeven moet worden.

De GMR vindt de opbouw van het koersdocument logisch. Een suggestie zou nog kunnen zijn om de opbouw te versterken: voordat de doelen en maatschappelijke waarden gedefinieerd worden eerst scherp hebben welke kant de stichting op wil.

6. Kaderbrief begroting 2022-2025

In de kaderbrief beschrijft het bestuur wat de impact is van externe/interne ontwikkelingen en keuzes van het bestuur op de financiële kaders voor de meerjarenbegroting en de begroting voor 2022.

In april 2021 is de aftrap geweest met de directeuren om te spreken over de kaderbrief voor 2022. Daarbij is de routing en werkwijze besproken en is aan de directeuren gevraagd input te leveren. De kaderbrief is gedurende de zomer in eerste concept uitgewerkt en is vervolgens met directeuren en beleidsadviseurs besproken.

Aangezien het een omvangrijk document is met achtergrondinformatie en financieel-technische toelichting heeft het cvb ervoor gekozen om naast de kaderbrief ook een samenvatting op hoofdlijnen mee te sturen. In de concept kaderbrief is nog niet meegenomen dat het bestuur in 2022 het nieuwe koersdocument wil opleveren en dat overwogen wordt hier een tekstschrijver bij te betrekken. Daarnaast zullen eventueel externe procesbegeleiders worden ingehuurd om bijeenkomsten te begeleiden.

Op basis van de wet medezeggenschap op scholen heeft de medezeggenschap adviesbevoegdheid ten aanzien van de vaststelling van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid. Nog steeds ligt er een wetsvoorstel voor waarmee de medezeggenschap instemmingsbevoegdheid krijgt op de hoofdlijnen van de begroting. Dit voorstel is nog niet aangenomen.

Na advies vanuit de GMR zal het cvb de kaderbrief vaststellen en wordt op basis hiervan de begroting 2022 en de meerjarenbegroting 2022-2025 opgesteld. De advisering over de kaderbrief is hiermee het moment voor de GMR om invloed uit te oefenen op de (hoofdlijnen van de) begroting. De begroting wordt in de december-vergadering aan de GMR voorgelegd.

De GMR adviseert positief, met de opmerking dat men de volgende keer graag een meer afgerond advies op papier zou willen hebben voor de financiële commissie van de GMR. **B 21.07**

7. Medezeggenschapsstatuut – medezeggenschapsreglement

De werkingsduur van het medezeggenschapsstatuut is verlopen, de GMR 'en overleggen met het bestuur over het evalueren, actualiseren en bijstellen van het statuut. De GMR vindt het prettig te zien dat de wijzigingen met track changes zijn bijgehouden, zo kan men beter zien welke aanpassingen er gemaakt zijn.

Voor het reglement is de route die in het verleden is bewandeld niet in de geest van de wet: wettelijk gezien gaat iedere raad over zijn eigen reglement. Iedere raad kan altijd met een voorstel komen om het eigen reglement aan te passen, maar uiteindelijk zal het bevoegd gezag het reglement vaststellen waarbij de MR/GMR met een twee derde meerderheid met het gewijzigde reglement moet instemmen.

De GMR kan zich vinden in de voorgestelde wijzigingen. De wijzigingen worden na de bespreking doorgevoerd en het statuut wordt op de volgende vergadering ter instemming voorgelegd. **AP21.07**

8. Werving nieuwe leden

Het werven van nieuwe leden is problematisch. Aanstaaende dinsdag is er overleg met de directeuren van de PO scholen, mevrouw Frambach mailt een wervingstekst naar de bestuursassistente, zij neemt dit mee in het directeurenoverleg. **AP 21.08**

9. Vrijwilligersregeling en -overeenkomst

Dit agendapunt is ter informatie geagendeerd. Het is onduidelijk op hoeveel mensen deze vrijwilligersregeling- en overeenkomst van toepassing zijn. Het blijft belangrijk om netjes en zorgvuldig met deze vrijwilligers om te gaan.

10. Sluiting

Mevrouw Van Veen dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad met het College van Bestuur van de Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden, gehouden op 21 september 2021.

Nr.	Onderwerp	Activiteit	Actie door	Datum
21.05	Beleid middelen Arie Slob	Er wordt een afspraak gemaakt met de HR/formatiecommissie van de GMR PO om de regeling door te spreken	Lid college van bestuur	Vóór december
21.06	Portefeuilleverdeling CvB	De portefeuilleverdeling van het CvB wordt ter informatie aan de GMR PO toegestuurd	bestuurssecretaris	z.s.m.
21.07	Medezeggenschapsstatuut en -reglement	Medezeggenschapsstatuut en- reglement ter instemming agenderen	bestuurssecretaris	8 december
21.08	Werving nieuwe leden	Mevrouw Frambach mailt een wervingstekst naar de bestuursassistente, zij stuurt dit door aan de directeuren PO	Bestuursassistente	z.s.m.



Nr	Datum	Instemming/Advies
B. 21.01	27-01-2021	De GMR stemt in met het aanstellen van de nieuwe Arbodienstverlener
B. 21.02	27-01-2021	De GMR stemt in met de vakantieregeling 2021/2022
B. 21.03	14-04-2021	De GMR stelt de reglementen commissies GMR PO vast
B. 21.04	14-04-2021	De GMR stemt in met het Strategisch meerjarenformatiebeleidsplan
B. 21.05	14-04-2021	De GMR adviseert positief over de procedure en het profiel werving nieuw lid college van bestuur
B. 21.06	14-04-2021	De GMR PO adviseert positief over het managementstatuut SCOL
B. 21.07	21-09-2021	De GMR adviseert positief over de kaderbrief begroting 2022-2025

Datum volgende vergadering: woensdag 8 december 2021