

Verslag vergadering GMR-CvB op 13-04-21 voor ouders en collega's

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is voor meerdere leeftijdsgroepen van belang. Startende docenten, docenten met jonge kinderen en ouderen. De GMR verzoekt het CvB om voor de volgende vergadering met een stuk over duurzame inzetbaarheid te komen en adviseert het seniorenbeleid daarin op te nemen.

FUWA

De werkzaamheden van een aantal OOP-ers sluiten volgens de GMR niet meer aan bij de huidige functieomschrijvingen. Vandaar het advies van de GMR om tot een aanpassing van de FUWA te komen voor de relevante functies en daar snel een begin mee te maken. Het CvB zegt toe dat het volgend schooljaar op de werkplanning komt.

Ook is het advies dat er een functieomschrijving voor de teamleider bedrijfsvoering moet komen.

Strategische Koers

Het CvB heeft besloten tot verlenging van de looptijd van de Strategische Koers en de schoolplannen tot 1 augustus 2023. Dit besluit wordt veroorzaakt doordat er een aantal relevante veranderingen aan de orde is, zoals de verandering van het bestuur bureau en de nieuwe samenstelling van het CvB. Het voornemen is dat het bestuur begin 2023 een nieuwe koers kan vaststellen. De scholen kunnen dan op basis van de nieuwe koers in augustus 2023 hun schoolplannen klaar hebben.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO):

Er komen gelden om de achterstanden bij leerlingen weg te werken (NPO). Het VO krijgt volgend jaar waarschijnlijk 3 miljoen extra inkomsten die tijdelijk worden ingezet. Het bedrag is voor het jaar erna nog niet bekend. Hoe de verdeling wordt georganiseerd communiceert het CvB later na overleg met de directeuren. Er is een regiegroep samengesteld. De regiegroep schrijft een soort handleiding aan de hand van aanwijzingen vanuit de overheid hoe de analyse en de plannen moeten worden gemaakt. Er wordt een trainee aangesteld om de scholen te helpen. Dat is een hoog opgeleide net afgestudeerde werker die kan gaan helpen bij het schrijven.

Vragenlijsten en beoordelingen van toetsen die we nu al gebruiken worden gebruikt om te analyseren waar leerlingen uitvallen.

AFAS

Bij de overgang van Raet naar het nieuwe personeelsinformatiesysteem AFAS is gebleken dat niet alle diensttijdgegevens van de medewerkers juist en actueel zijn. Het bestuur moet dit wel op orde hebben. Daarom wil het bestuur de diensttijdoverzichten van alle medewerkers opvragen bij het ABP. Met deze overzichten wil het bestuur de personeelsadministratie in AFAS actualiseren. Alleen de salarisadministratie ziet de gegevens in.

Na een discussie over de privacy komt de GMR tot de conclusie dat het niet mogelijk is om op individueel niveau af te wijken. Het is collectief of voor elk individu afzonderlijk. Dat brengt veel administratie met zich mee voor elk personeelslid en voor de salarisadministratie.

De GMR geeft toestemming aan het CvB om de diensttijdoverzichten collectief op te vragen.

Een nieuwe voorzitter

De voorzitter van het college van bestuur, Frits Hoekstra, maakt per 1 augustus 2021 de overstap naar een andere stichting. Vervolgens heeft de raad van toezicht zich georiënteerd op de gewenste omvang en samenstelling van het nieuwe college van bestuur per 1 augustus 2021. Besloten is door de RvT dat het aantal personen in het CvB gehandhaafd blijft.

Mede op basis van gesprekken die zijn gevoerd met schooldirecteuren, medewerkers van het bestuur bureau en leden van de GMR-en is door de raad van toezicht besloten Harry van Alphen, huidig lid college van bestuur, per 1 augustus 2021 te benoemen als voorzitter. Daardoor is de functie Lid van het CvB vacant gekomen. Bij de bespreking van het profiel heeft de GMR aangegeven dat medezeggenschap een prominentere rol in het profiel moet krijgen. Dat wordt toegezegd. Met deze opmerking en toezegging gaat de GMR akkoord met de procedure en het profiel.