

## Conceptnotulen GMR PO - CvB

Notulen vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met het College van Bestuur van de Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden, gehouden op 21 september 2020.

---

Datum	: 8 december 2020
Tijd	: 20:00 – 22:00 uur
Locatie	: Microsoft Teams-vergadering
Aanwezig	: De heer F. Hoekstra                      voorzitter college van bestuur
	De heer H. van Alphen                    lid college van bestuur
	Mevrouw L. Mets                         bestuursassistent (notulen)
	Mevrouw D. Kuiper                      GMR (personeel)
	De heer F. van Dijk                      GMR (ouders)
	Mevrouw H. Barreveld                 GMR (personeel)
	Mevrouw H. Smal                        GMR (personeel)
	De heer J. Hamerlinck                 GMR (ouders)
	Mevrouw J. Hogewoning               GMR (personeel)
	Mevrouw J. Oosthoek                 GMR (personeel)
	Mevrouw M. Boots                      GMR (ouders)
	De heer M. van Kogelenberg         GMR (ouders)
	Mevrouw M. van Veen                 GMR (ouders) (voorzitter GMR)
	Mevrouw M. Jongman                 GMR (personeel)
	De heer N. Verbaan                     GMR (ouders)
	De heer P. van den Heuvel            GMR (ouders)
	Mevrouw R. van der Zalm             GMR (personeel)
	Mevrouw S. Frambach                GMR (personeel) (secretaris)
Afwezig	: Mevrouw S. Hendriks                bestuurssecretaris

---

### 1. Opening en vaststellen agenda

Mevrouw Van Veen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder de nieuwe leden. Vandaag is de laatste vergadering van mevrouw Oosthoek. Zij gaat met pensioen en is zodoende niet meer in dienst van SCOL. De heer Van Alphen sluit later aan in verband met zijn aanwezigheid bij de gemeenteraadsvergadering van gemeente Leiden.

### 2. Rondvraag

- De ICT ondersteuning ging vorig jaar erg goed. Nu wordt er niet meer gereageerd op verzoeken, of pas na een telefoontje van de directeur. Het CvB gaat onderzoeken waarom dit zo is, het blijkt op meerdere scholen het geval te zijn.
- Men is benieuwd naar de impact van corona op de scholen. Het testen blijkt gelukkig snel te gaan, waardoor personeel minder lang afwezig is. Er is de afgelopen periode twee keer een klas naar huis gestuurd waarvan een aantal kinderen corona bleken te hebben. Deze

kinderen hadden de besmetting allen thuis opgelopen, in overleg met de GGD is besloten deze klassen tijdelijk onderwijs op afstand te geven. Beide gevallen betreffen onderwijskansscholen.

### **3. Mededelingen College van Bestuur**

#### **a. Leerlandschap SCOL 2020-2021**

Het leerlandschap beschrijft wat er binnen de organisatie aan scholing wordt gedaan voor personeel. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat als een leerkracht iets leert, dit ook ten goede komt aan de leerlingen. Als een leerkracht bijvoorbeeld een schoolleiders opleiding wilt doen, dan wordt dit niet opgenomen in het leerlandschap. Hier kan een beurs of andere toelage voor gebruikt worden.

Na elke opleiding of training wordt deze geëvalueerd en daarnaast worden de opleidingen en trainingen ook jaarlijks in de directievergadering besproken. Uiteindelijk is vakmanschap het grootste kapitaal binnen SCOL, hierom wordt er veel in geïnvesteerd.

#### **b. Update managementstatuut**

De laatste versie van het managementstatuut stamt uit 2012, dit was voor de fusie van de protestants christelijke met de rooms katholieke basisscholen. De GMR heeft adviesrecht in deze, aangezien er iets vermeld wordt over de formele positie van de GMR. De GMR vindt het prettig dit alvast te kunnen lezen, voordat men er in het voorjaar mee geconfronteerd wordt.

### **4. Vaststellen notulen d.d. 21 september 2020**

De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld.

### **5. Meerjarenbegroting 2021-2024**

Op basis van de kaderbrief voor de begroting 2021-2024 is de meerjarenbegroting opgesteld. De GMR PO ontvangt de begroting ter informatie, om te kunnen beoordelen of de besluiten met betrekking tot de 'hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid', zoals beschreven in de kaderbrief, daarmee in overeenstemming zijn. Er wordt nu nog niet bezuinigd op scholingsmiddelen, de werkdrukmiddelen worden evenredig verdeeld op de scholen. De scholen zijn nu aan het nadenk hoe dit in te zetten. In het grootste deel van 2021 wordt teveel uitgegeven omdat dit in augustus 2020 al is ingezet. De tekorten voor Agora, de Astronaut en de Engelse stroom komen uit het eigen vermogen en drukken niet op de scholen. Er wordt nagedacht om op termijn scholen te fuseren, hier is nog geen besluit over genomen maar er wordt al wel met de directeuren over gesproken. Als blijkt dat het een goede strategische keuze is, wordt er verder geïnventariseerd.

Momenteel wordt er nagedacht over de nieuwe strategische koers, deze zal in komend kalenderjaar geschreven worden en in 2022 gereed zijn. De scholen krijgen vervolgens de kans de nieuwe koers in de schoolplannen te verwerken zodat er in augustus 2022 mee gestart kan worden.

De meerjarenbegroting is dit jaar beleidsrijker gemaakt, dit is realiseerbaar in 2021 maar heeft ook consequenties voor 2022, 2023 en 2024. Er wordt een taakstelling voor 2022 en 2023 opgenomen,

omdat niet alles in één jaar bereikt kan worden. Gezien de bewegingsruimte in combinatie met het vermogen van SCOL, is gekozen voor deze taakstellingsperiode. Er kan langs de rand van liquiditeit gegaan worden omdat er een hulpstichting met private middelen is, de Talenten van Franciscus. Wanneer nodig kan het geld van deze stichting ingezet worden om de liquiditeit te verbeteren.

De werving van een nieuwe controller start binnenkort. Om deze een bredere rol te geven zal gezocht worden naar een business controller die naast de financiën ook naar de kwaliteit van onderwijs en HRM zal kijken. Daarnaast zal er met een nieuw financieel pakket gewerkt gaan worden, namelijk AFAS. Dit wordt een rapportage pakket waarbij men alles in één systeem kan zien.

De directeuren zullen meer autonomie krijgen, het geld gaat rechtstreeks naar de scholen en minder naar het bestuur. Dit zorgt ervoor dat de directeuren op termijn meer ruimte krijgen om beleid te maken en zelf keuzes kunnen maken om te investeren. Er zal een grotere verantwoordelijkheid bij de directeuren liggen, maar ze krijgen ook meer vrijheid om bepaalde keuzes te maken. Het grootste gedeelte van de uitgaven staat vast. Zo gaat 80% naar het salaris en 19% naar de materiële vaste lasten, met een uiteindelijke bestedingsruimte van 1%. Belangrijk is dat men voor de kwaliteit van het onderwijs blijft kiezen, de financiële keuzes volgen daarna.

De accountant zegt in de volle breedte bij PO besturen tekorten te zien, deze hebben met te maken met de huidige situatie rondom corona. Er zijn meer zieken en afwezigen dan normaal gesproken, die vervangen dienen te worden.

## **6. Update verkenning IGBO afdeling**

Naar aanleiding van het uitgewerkte businessmodel wordt verwacht dat er 350 tot 400 leerlingen zullen toetreden tot de IGBO afdeling. Dit aantal is aanzienlijk. Het CvB vindt het een maatschappelijk belangrijke opgave om onderwijs te bieden aan expats voor hun kinderen.

De IGBO afdelingen in Leiderdorp zit inmiddels vol en de scholen in Den Haag, Haarlemmermeer en Haarlem lopen ook snel vol. De directeur van de Leidse Houtschool is al begonnen met het opzetten van een Engelse stroom, dit maakt het voor SCOL niet ingewikkeld om te kunnen starten met de IGBO.

De licentie van PROO is inmiddels verlopen, er wordt voor de kerstvakantie een nieuwe licentie aangevraagd. Deze is dan geldig vanaf augustus 2022. Een voorfinanciering kost teveel geld, dit zou eventueel wel mogelijk zijn vanuit de Talenten van Franciscus. Als het leerlingenaantal boven de 200 komt dan is de school kostendekkend en blijft er geld over. De IGBO krijgt vanuit het ministerie een basisbekostiging met daar bovenop een bedrag per leerling omdat een belangrijk deel van het onderwijs in het Engels is. De expats krijgen een toelage van de werkgever om de schoolbijdrage te betalen. Uiteindelijk zal de school 3 tot 4 ton per jaar overhouden, waardoor een voorfinanciering interessant wordt.

In de gemeenteraadsvergadering van Leiden komt een motie om wellicht helemaal van IGBO af te zien nu PROO het niet kan betalen. Het gebouw zal luxer worden met grotere lokalen en een keuken omdat men dit in het buitenland zo gewend is.

In de eerste businesscase gaat men ervan uit dat er gestart kan worden per 1 augustus 2021, als dit niet lukt dan starten met 1 augustus 2022. Bij deze laatste datum blijkt vanuit de businesscase de groei van het aantal leerlingen minder snel te gaan. Op basis van de laatste gegevens over de ontwikkeling van het bio science park begint de instroom van expats weer op gang te komen. Het Nog deze week zal er hierover met de Raad van Toezicht gesproken worden, waarna de licentie zal worden aangevraagd. Als besloten wordt geen gebruik te maken van de licentie, dan zitten hier verder geen consequenties aan, anders dan dat een ander bestuur de licentie niet kan krijgen. Als de licentie toegekend wordt, dan moet er voor 1 augustus 2022 gestart worden. Het besluit moet in de begroting voor 2022 zitten, 1 oktober 2021 is pas duidelijk of de licentie is toegekend. Dit is middenin het begrotingsproces.

De IGBO is alleen toegankelijk voor kinderen van expats en er zitten bepaalde voorwaarden aan. Dit betreft in ieder geval contact met een IGVO in de regio, deze is al aanwezig bij het Rijnlands Lyceum in Oegstgeest. Hier is al contact mee.

## **7. Sluiting**

Mevrouw Van Veen dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering. In het bijzonder de mevrouw Oosthoek, die de GMR verlaat.

Actie- en besluitenlijst vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad met het College van Bestuur van de Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden, gehouden op 21 september 2020.

Nr.	Onderwerp	Activiteit	Actie door	Datum
19.04	De notulen naar de GMR PO sturen	De voorzitter van de GMR PO ontvangt de notulen graag zodra deze gereed zijn.	Bestuursassistent	Doorlopend
20.02	Verbeteringen protocol schorsing en verwijdering PO	Verbeteringen in het protocol schorsing en verwijdering PO kunnen worden doorgegeven aan het secretariaat (secretariaat.cvb@scoleiden.nl)	GMR leden	10 juni
20.04	Aanpassingen Samenwerkingsovereenkomst Samen Opleiden	Er zijn een aantal op- en aanmerkingen over de overeenkomst. Mevrouw Van Veen stuurt deze per e-mail op naar de heer Van Alphen	Mevrouw Van Veen	21 september

Nr	Datum	Instemming/Advies
B. 20.01	29-01-2020	De GMR stemt in met de geüpdatete protocollen en regelingen.
B. 20.02	16-04-2020	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het verzuimbeleidsplan, het verzuimprotocol en het protocol genotsmiddelen.
B. 20.03	16-04-2020	Met inbegrip van een aantal tekstuele aanpassingen adviseert de GMR PO positief over het protocol schorsing en verwijdering.
B. 20.04	21-09-2020	De GMR adviseert positief over de Kaderbrief.
B. 20.05	21-09-2020	De GMR adviseert positief over de Samenwerkingsovereenkomst Samen Opleiden.

Datum volgende vergadering: woensdag 2 december 2020