

## Professioneel Statuut

### Aanleiding

SCOL onderschrijft de Code Goed Onderwijsbestuur VO. Volgens deze code zijn de leden van de VO-raad verplicht een professioneel statuut te publiceren. Door middel van het professioneel statuut kan de professionele autonomie en ruimte van de professionals die op de onderwijsinstellingen werkzaam zijn worden vertaald naar een reglement.

### Doel

Het professioneel statuut heeft als doel dat de professionele ruimte van docenten als professionals wordt gewaarborgd. Daarnaast dient het als stimulans voor de professionele dialoog tussen schoolleiding en docenten.

### Lid 1

De medewerker van Stichting Confessioneel Onderwijs is een professional die zijn beroep bewust, verantwoord en met de benodigde vakbekwaamheid verricht. Voor de docent zijn de vakbekwaamheidseisen in de wet BIO maatgevend; voor alle medewerkers binnen SCOL betekent dit dat gewerkt wordt vanuit de *professionele cultuur*.

### Lid 2A

De medewerker borgt samen met zijn collega's in teamverband de kwaliteit van de beroepsuitoefening ten behoeve van het onderwijs en legt daarover intercollegiaal actief en ongevraagd verantwoording af.

### Lid 2B

De medewerkers voelen een verbondenheid met hun school.

Daardoor zijn ze in staat om met passie en met verantwoordelijkheidsgevoel hun taak professioneel uit te voeren en daardoor goed onderwijs te verzorgen. Alle voorkomende werkzaamheden, bijv. ook buitenschoolse activiteiten, die met het beroep verband houden worden door de medewerkers uitgevoerd.

### Lid 3

De medewerker stelt zich in het team waarbinnen hij werkzaam is collegiaal op. Voor medewerkers die betrokken zijn bij het directe onderwijsproces geldt dat onderwijs geven teamwerk is. Hierbij erkent men dat dit samenwerken beperkingen oplegt aan de individuele invulling van het zelfstandig handelen.

#### Lid 4

De organisatie schept ruimte voor de medewerkers om professioneel handelen te optimaliseren. De medewerker investeert in dit proces door het op peil houden van zijn vakspecifieke kennis, professionele ontwikkeling en actieve deelname aan het werkoverleg.

#### Lid 5

De professionele medewerkers worden binnen de instelling actief betrokken bij de totstandkoming van het beleid van de organisatie op de terreinen waar hun beroepsbeoefening betrekking op heeft.

#### Lid 6

Op de instelling worden door middel van een regeling voor het werkoverleg afspraken gemaakt over de wijze waarop de betrokkenheid van de professionele medewerkers bij de totstandkoming van dit beleid wordt geregeld, waarbij het uitgangspunt is dat er een goede afstemming komt tussen de zeggenschap van de professionele medewerkers en de medezeggenschap van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

#### Lid 7

In verband met het waarborgen van de betrokkenheid zoals omschreven onder de punten 5 en 6 worden bevoegdheden conform het Medezeggenschapsreglement toegekend aan de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad betreft bij de voorbereiding van haar advies of bij gebruikmaking van het instemmingsrecht actief medewerkers voor wie het voorgenomen besluit gevolgen heeft.

#### Lid 8

Er zijn onvermijdelijk situaties waarin organisatiebelang en de professionele inbreng kunnen botsen. Professionele medewerkers en het bevoegd gezag zijn zich er van bewust dat een dialoog over de dilemma's die kunnen ontstaan een bijdrage kan leveren aan verdere professionalisering van de organisatie en leveren een uiterste inspanning om daarover tot afstemming te komen.

#### Lid 9

Het bevoegd gezag (college van bestuur, werkgever) erkent met de ondertekening van het professioneel statuut de professionele autonomie en verantwoordelijkheid van de medewerker en het recht om – binnen wettelijke, organisatorische en professionele kaders – zelfstandig en in collegiale samenspraak beslissingen te nemen over de beroepsuitoefening.

De medewerker erkent dat de eindverantwoordelijkheid voor zijn verrichtingen bij de werkgever berust.

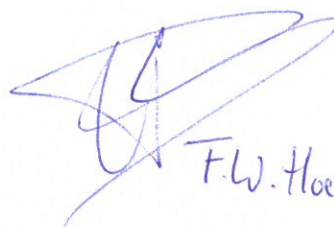
De medewerker is verantwoording verschuldigd over alle taken, inclusief de beroepsinhoudelijke aspecten die worden uitgevoerd ter vervulling van de functie.

#### Lid 10

Omdat het professioneel statuut een levend document is, verplicht het bevoegd gezag zich op regelmatige basis over bovengenoemde onderwerpen in gesprek te gaan.

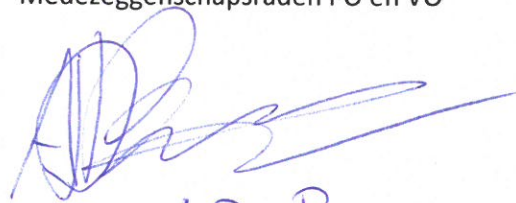
Aldus opgemaakt en ondertekend te Leiden d.d. 4 april 2017

Namens het bevoegd gezag




F.W. Hoelstra

Namens de Gemeenschappelijke  
Medezeggenschapsraden PO en VO



A.D. Ruyssenaers  
GMR-VO



Ingele van Es  
GMR-PO