



## LEREN MET ELKAAR, VAN ELKAAR

Passend binnen de organisatiestrategie 2014-2018 is in het kader van de functiemix, zowel op school- als bestuursniveau, nader in kaart gebracht welke functies noodzakelijk zijn om de totale (school) organisatie beter te laten functioneren. Dit past binnen de professionele cultuur waarin professionals verantwoordelijkheid krijgen op basis van 'erkende ongelijkheid' en leidt met ingang van 1 augustus 2018 binnen de basisscholen van de Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden tot de volgende

## INTERNE VACATURES

### seniorleerkracht LB:

kbs de Leeuwerik: een rekenspecialist (interne kandidaat)

kbs de Tweemaster: een teamleider

kbs de Singel: twee taalspecialisten NT2 en een vervanging intern begeleider van de zomer tot de kerst

kbs Pacelli: een leesspecialist en een gedragsspecialist (interne kandidaten)

pc de Springplank: een rekenspecialist, een gedragsspecialist en een specialist begaafdheid

pc de Zwaluw: een ICT-coördinator

kbs Zoeterwoude (Westwoud, Klaverweide en Corbulo): een gedragsspecialist (interne kandidaat), en een teamleider middenbouw

pc Leidse Houtschool: teamleider onderbouw (interne kandidaat) en een ICT-coördinator

kbs de Schakel: een gedragsspecialist (interne kandidaat)

pc Joppensz: een rekenspecialist (interne kandidaat)

Voor een aantal van de hierboven genoemde vacatures geldt dat er een zittende leerkracht is die de werkzaamheden verricht, indien deze benoembaar is, bestaat er voorrang bij de benoeming.

In een aantal gevallen is er een uitgebreidere omschrijving van de vacature elders op intranet te vinden. Bij gebreke daarvan kunt u informatie bij de directeur van de school inwinnen.

Voor alle vacatures gelden de volgende eisen:

- opleidingseis minimaal HBO+
- de leerkracht dient (mede) verantwoordelijkheid te dragen voor de ontwikkeling, het uitdragen en het verdedigen van het onderwijskundig beleid
- de leerkracht dient behoeften tot vernieuwing van het onderwijs op het eigen specialisme te signaleren en te analyseren en hiervoor concepten aan te leveren
- de werkzaamheden van de seniorleerkracht zijn onderscheidend qua niveau en complexiteit
- de leerkracht dient goed les te kunnen geven en is verantwoordelijk voor de eigen professionalisering
- treedt op als inhoudelijk klankbord op het eigen specialisme en begeleidt of adviseert collega's

De functieomschrijvingen seniorleerkracht LB zijn ook op intranet te vinden.

Sollicitaties met motivatie en cv graag voor 12 maart a.s. richten aan de directeur van de school.