



## **Protocol Seksuele Intimidatie**

### **SCOL Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs**

Advies directie PO: 23 april 2024  
Advies directie VO: 13 mei 2024  
Instemming GMR PO: 10 juni 2024  
Instemming GMR VO: 12 juni 2024  
Vastgesteld CvB: 17 juni 2024

Inwerkingtreding: 1 augustus 2024  
Evaluatie voor: 1 augustus 2026

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
1. Inleiding .....	3
2. Toepassing Klachtenregeling SCOL .....	4
3. Toepassing Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie .....	4
De rol van de vertrouwensinspecteur .....	5
Minderjarige leerlingen – wettelijke aangifte en meldplicht .....	5
4. Rehabilitatie na valse aantijgingen .....	6

## 1. Inleiding

Op elke school voor basis en voortgezet onderwijs is sinds 1 augustus 1998 een klachtenregeling verplicht. Deze garandeert een zorgvuldige behandeling van klachten. De uitwerking hiervan is te vinden in de Klachtenregeling van de Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden (SCOL). Een zorgvuldige behandeling van klachten is bevorderlijk voor een veilig schoolklimaat. Op 28 juli 1999 is de wetswijziging bestrijding van seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs in werking getreden. Het gaat in de wet om strafbare vormen van seksuele intimidatie en seksueel misbruik bij zedenmisdrijven, zoals ontucht, aanranding en verkrachting, gepleegd door een personeelslid van de onderwijsinstelling jegens een minderjarige leerling. De wet bevat een aangifteplicht voor het bevoegd gezag en een meldplicht voor het personeel bij een dergelijk zedenmisdrijf. Hierom heeft SCOL naast de Klachtenregeling een apart ‘Protocol seksuele intimidatie’ opgesteld.

Leerlingen en personeelsleden kunnen alleen goed functioneren als zij zich op school veilig voelen. Seksuele intimidatie leidt tot gevoelens van onveiligheid. Leerlingen en personeelsleden die hiermee worden geconfronteerd worden ziek, verzuimen of verlaten voortijdig de school.

In dit protocol wordt verstaan onder seksuele intimidatie:

Op school en/of in een onderwijssituatie ongewenst seksueel getinte aandacht die tot uiting komt in verbaal, fysiek en non-verbaal gedrag. Dit gedrag wordt door degene die het ondergaat, ongeacht sekse en/of seksuele voorkeur, ervaren als ongewenst, of wordt, indien het een minderjarige leerling betreft, door de ouders, voogden of verzorgers van de leerling of een volwassene die in vertrouwen is genomen als ongewenst aangemerkt. Seksueel intimiderend gedrag kan zowel opzettelijk als onopzettelijk zijn.

Leerlingen en ouders kunnen over een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie contact opnemen met de interne vertrouwens- of contactpersoon op school of met de externe vertrouwenspersonen van SCOL via de contactgegevens op de website: [Regelingen en protocollen - SCOL Leiden \(scoleiden.nl\)](https://www.scoleiden.nl)

## 2. Toepassing Klachtenregeling SCOL

Op grond van de klachtenregeling van SCOL kunnen zowel leerlingen, hun ouders als personeelsleden een klacht indienen bij de directeur, het bevoegd gezag en de klachtencommissie, onder andere over gedragingen van het personeel. Dit kan dus ook een klacht zijn over seksueel misbruik en/of seksuele intimidatie. De klachtenregeling van SCOL is in het bijzonder van toepassing in de volgende gevallen:

- a) Bij een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie begaan door een leerling of meerdere leerlingen; en
- b) Bij een klacht met betrekking tot seksueel misbruik of seksuele intimidatie van een meerderjarige leerling begaan door een personeelslid.

Dit verandert niets aan het recht van de meerderjarige leerling die slachtoffer is geworden van seksueel misbruik of seksuele intimidatie om zelf te besluiten om, naast het indienen van een klacht, aangifte te doen. Meerderjarige leerlingen kunnen tevens contact opnemen met de externe vertrouwenspersonen van SCOL. Ook kunnen zij voor begeleiding of advies een beroep doen op de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het onderwijs (onder 'de rol van de vertrouwensinspecteur' hieronder, wordt deze rol nader toegelicht). De vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het onderwijs zal de melding registreren in een vertrouwelijk dossier. Er kan bij slachtoffers behoefte bestaan aan advies of steun, zonder dat de kwestie meteen in de openbaarheid komt. Daarom geldt de aangifteplicht niet voor vertrouwensinspecteurs. Zij zijn daarvan wettelijk vrijgesteld. Daarnaast zijn vertrouwensinspecteurs volgens de wet verplicht tot geheimhouding van wat hen door leerlingen, ouders of personeelsleden van een school is toevertrouwd.

In eerste instantie kan bij een klacht contact opgenomen worden met de interne vertrouwens- of contactpersoon van de school, die zo nodig verwijst naar of rechtstreeks contact opneemt met de externe vertrouwenspersoon. De externe vertrouwenspersoon gaat na of door bemiddeling een oplossing kan worden bereikt. Daarnaast kan de klager altijd de procedure uit de klachtenregeling van SCOL volgen.

De hierboven genoemde maatregelen zijn uitermate belangrijk, maar niet afdoende. Aanvullende wettelijke maatregelen zijn nodig, in het bijzonder om strafbare vormen van seksueel misbruik en seksuele intimidatie te bestrijden. De wettelijke bepalingen over bestrijding van seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs ontnemt de scholen de vrijheid - in het belang van de leerlingen - om naar eigen goeddunken te handelen in het geval van een zedenmisdrijf.

## 3. Toepassing Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie

De wetswijziging bestrijding van seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs is gebaseerd op de gedachte dat bestrijding van seksueel wangedrag het beste kan worden bestreden door politie en justitie in te schakelen. Om tot gerechtelijke vervolging over te kunnen gaan is aangifte bij politie of justitie noodzakelijk. Daarom heeft het bevoegd gezag een wettelijk vastgestelde aangifteplicht. Personeel heeft een meldplicht en moet elke vorm van seksuele intimidatie melden bij het bevoegd gezag. . Alleen zo kan worden bewerkstelligd dat het bevoegd gezag daadwerkelijk kennis krijgt van een mogelijk strafbaar feit.

### *De rol van de vertrouwensinspecteur*

Bij de Inspectie van het Onderwijs zijn vertrouwensinspecteurs aangesteld die een speciale scholing hebben gevolgd om klachten over seksuele intimidatie adequaat af te handelen.

Vertrouwensinspecteurs kunnen leerlingen, ouders en personeelsleden steunen en advies geven die slachtoffer zijn van seksuele intimidatie of die worden geconfronteerd met seksuele intimidatie jegens andere leerlingen, ouders of personeelsleden. Vertrouwensinspecteurs zijn volgens de wet verplicht tot geheimhouding van wat hen door leerlingen, ouders of medewerkers van een school is toevertrouwd. Zij hebben daarom geen wettelijke plicht om een mogelijk zedenmisdrijf aan te geven.

### *Minderjarige leerlingen – wettelijke aangifte- en meldplicht*

De wettelijke aangifte- en meldplicht is beperkt tot seksueel misbruik van leerlingen die op het moment van het misbruik jonger zijn dan achttien jaar, omdat elke seksuele of seksueel getinte handeling of benadering tussen leraren en minderjarige leerlingen strafbaar is.

Om tot gerechtelijke vervolging te kunnen overgaan, is aangifte bij politie of justitie noodzakelijk. Daarom bevat de wet een aangifteplicht voor het bevoegd gezag. Bij een redelijk vermoeden van een strafbaar feit, doet het bevoegd gezag aangifte bij de politie. Om een antwoord te vinden op de vraag of er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit, treedt het bevoegd gezag in overleg met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs. Onder het begrip redelijk vermoeden wordt verstaan dat elk redelijk denkend persoon tot eenzelfde oordeel zou komen als hij kennis had van dezelfde feiten en omstandigheden.

Is de conclusie van het overleg dat er sprake is van een redelijk vermoeden, dan doet het bevoegd gezag direct aangifte bij politie of justitie. Vooraf stelt het bevoegd gezag de aangeklaagde en de ouders van het vermeende slachtoffer op de hoogte. Mogelijke bedenkingen van betrokken ouders en leerlingen ontslaan het bevoegd gezag niet van de verplichting tot het doen van aangifte.

De aangifte- en meldplicht geldt bij een zedenmisdrijf, gepleegd door een medewerker werkzaam binnen SCOL. Daaronder vallen niet alleen personeelsleden, maar ook personen die niet in dienst zijn van SCOL, maar wel werkzaamheden verrichten voor de school, zoals stagiairs, schoonmaakpersoneel, uitzendkrachten en vrijwilligers. Het is niet voldoende om zich te wenden tot een tussenpersoon, zoals een lid van de schoolleiding. Het personeelslid is verplicht deze informatie te melden aan het bevoegd gezag. Indien een personeelslid dergelijke informatie niet meldt, kan hij/zij worden aangesproken op het verzaken van zijn/haar plichten als werknemer. Dit betekent dat het bevoegd gezag disciplinaire maatregelen kan treffen. Ook is het denkbaar dat het slachtoffer of zijn ouders een schadeclaim indienen tegen deze persoon, als door diens zwijgen het seksueel misbruik heeft kunnen voortduren. De meldplicht geldt voor alle personeelsleden. Ook interne contact- en interne vertrouwenspersonen die binnen hun taakuitoefening informatie krijgen over vermeende zedendelicten, hebben als personeelslid de verplichting om het bevoegd gezag onmiddellijk te informeren.

Er kan bij slachtoffer(s) behoefte bestaan aan advies of steun, zonder dat de kwestie meteen in de openbaarheid komt. Daarom geldt de aangifteplicht niet voor vertrouwensinspecteurs. Zij zijn daarvan wettelijk vrijgesteld. Daarnaast zijn vertrouwensinspecteurs volgens de wet verplicht tot geheimhouding van wat hen door leerlingen, ouders of medewerkers van een school is toevertrouwd.

#### 4. Rehabilitatie na valse aantijgingen

Als na onderzoek blijkt dat de klacht op valse gronden is ingediend, handelt het bevoegd gezag conform artikel 10 van de klachtenregeling.

De aangeklaagde kan over een incorrecte behandeling door het bevoegd gezag een klacht indienen bij de landelijke klachtencommissie onderwijs. De aangeklaagde wordt daarmee klager.