

Notulen vergadering van Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met  
College van Bestuur

---

Datum	:	18 september 2023	
Tijd	:	20:00 – 22:00 uur	
Locatie	:	SCOL, Mariënpoolstraat 4, Leiden	
Aanwezig	:	De heer H. van Alphen	voorzitter college van bestuur
		De heer R. van de Wal	lid college van bestuur
		Mevrouw E. Holswilder	bestuursassistent (notulen)
		Mevrouw E. van Zwieten	bestuurssecretaris
		Mevrouw H. Barreveld	GMR (personeel)
		Mevrouw B. Keekstra	GMR (personeel)
		Mevrouw H. Smal	GMR (personeel)
		De heer N. Verbaan	GMR (ouder)(voorzitter GMR)
		Mevrouw E. Wildeman	GMR (ouder)
Afwezig:		De heer J. Hamerlinck	GMR (ouder)
		Mevrouw H. Los-wieland	GMR (ouder)
		Mevrouw J. Spruijt	GMR (ouder)
		Mevrouw M. Trimbos	GMR (ouder)

---

## 1. Opening en vaststellen agenda

De heer Verbaan opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 2. Rondvraag

### Traktaties

Mevrouw Wildeman maakt zich zorgen over het plastic afval van traktaties die kinderen mee naar huis krijgen. Gezonde traktaties worden gestimuleerd, maar helaas houden veel ouders zich daar niet aan. Kan dit besproken worden op SCOL-niveau? Het bestuur neemt het punt mee ter bespreking in het directieoverleg PO.

### Mobiele telefoons

Leerkrachten maken steeds vaker gebruik van hun privé mobiele telefoon voor school. Bijvoorbeeld voor het maken van foto's en het gebruik van apps zoals AFAS en Social Schools. Is er wel eens over gesproken om elke docent een mobiele telefoon van SCOL ter beschikking te stellen. Het bestuur geeft aan dat dit wel eens aan de orde is geweest en dat besloten is niet iedereen een mobiele telefoon te geven van SCOL. Ook is een vergoeding wel eens ter sprake geweest. Vraag is of er dan sprake moet zijn van vergoeding per app, energieverbruik of een symbolisch bedrag van 1 euro per maand. Opgemerkt wordt dat vanuit goed werkgeverschap er misschien gedacht kan worden aan een soort cafetariaregeling. Ouders vragen om foto's van activiteiten op school. Het bestuur is van mening dat het niet nodig is om ouders elke dag te mailen en dat docenten zichzelf teveel opdragen. Daarnaast is het de vraag of dit per se met een mobiele telefoon moet. Inloggen in systemen zoals AFAS en ESIS kan ook via een computer. Volgens de leerkrachten is het maken van foto's en versturen via een mobiele telefoon gemakkelijk en sneller. Ook komen zij tegemoet aan de vraag van ouders. Via systemen kan het ook maar kosten veel meer tijd. Ook maken leerkrachten

onderling gebruik van een school app groep en/of een MR app groep. Daarnaast maken zij gebruik van hun privé mobiel om te bellen. Het CvB geeft aan dat bellen ook kan met de telefoon van school. Verder laat het bestuur weten dat het morele dilemma's zijn waarvan het de vraag is of SCOL dat moet bekostigen. Het CvB neemt de bovenstaande vraag en opmerkingen in beraad. Het verstrekken van een mobiele telefoon aan iedere leerkracht staat niet ter discussie.

#### Taakuren

Hoe worden taakuren van leerkrachten PO voor GMR inzichtelijk gemaakt? In het VO zijn deze wel inzichtelijk. Dat in het VO de taakuren wel inzichtelijk zijn, komt omdat in het VO alle uren worden geregistreerd (taakbeleid) en worden verdeeld in de normjaartaak. Binnen het PO worden daar, als het goed is, afspraken over gemaakt in het werkverdelingsplan. Opgemerkt wordt dat het aantrekkelijk moet zijn om te participeren in de GMR en dat het kan helpen als duidelijk zichtbaar wordt hoeveel tijd een leerkracht waar aan kan besteden. Het CvB doet de suggestie dat leerkrachten dit kunnen bespreken met hun directeur. Gezien de vier vacatures in de personeelsgeleding agendeert het CvB dit punt voor het directieoverleg.

#### Overname Schoudercom

Schoudercom is overgenomen door Social Schools. Sindsdien hebben scholen best veel vragen over Social Schools en de overname. Ook het bestuur ontving slechts een mededeling dat Schoudercom overgenomen zou worden door Social Schools. Er was toen geen gelegenheid meer om te oriënteren op een ander systeem. Het gebruik van Schoudercom is SCOL-beleid. Aangegeven wordt dat een aantal functies veranderd is en dat scholen hierover individueel de helpdesk bellen. Kan ICT de vragen verzamelen? Naar aanleiding van de eerste signalen heeft het bestuur Maarten Hendriks gevraagd om een inventarisatieronde te doen bij alle scholen. De issues zijn gemeld bij Social Schools maar nog niet allemaal opgelost. Vragen vanuit scholen kunnen aan Maarten worden gesteld. De directeuren zij hiervan op de hoogte.

### **3 Mededelingen**

#### **Mededelingen GMR PO**

Iris Wytéma zal dit schooljaar geen zitting meer nemen in de GMR PO.

#### **Mededelingen College van Bestuur**

##### Blijk van waardering oudergeleding

Het bestuur overhandigd ter tafel aan de oudergeleding een attentie als blijk van waardering voor hun inzet en betrokkenheid.

##### Terugblik zomervakantie

De zomervakantie is rustig verlopen. Voor zover bekend zijn er geen incidenten op scholen geweest of ernstige ongevallen met leerlingen of directeuren. Kort na de vakantie is bij de directeur van de Pacelli een ernstige ziekte gediagnosticeerd.

Het CvB kijkt terug op een mooie opening van het schooljaar met het bestuursbureau, directeuren en het middenmanagement.

##### Benoeming Controller en HRM

Voor de zomervakantie zijn de werving- en selectieprocedures voor zowel de controller als hoofd HRM doorlopen. De kandidaten zijn benoemd en hierover is gecommuniceerd. Echter heeft de controller voor de vakantie laten weten niet te komen en het hoofd HRM vorige week.

Het werving- en selectiebureau voor de controller zoekt verder. Voorlopig blijft Arthur Cohen, interim controller, nog werkzaam bij SCOL. Hoofd HRM blijft vooralsnog vacant.

#### **4. Ingekomen post OCW – Kamerbrief Breed gesprek governance en (mede)zeggenschap**

Geïnformeerd wordt of OCW gelden heeft toegekend voor het ‘versterken van de zeggenschap’. Het CvB geeft aan dat hier niets over gecommuniceerd is en verwacht niet dat er extra geld op bestuurs- of schoolniveau beschikbaar wordt gesteld door OCW. Het versterken van zeggenschap kan SCOL ook zelf en gebeurt ook. Via de SCOL-academie wordt dit jaar naast de basistraining medezeggenschap ook een verdiepingstraining aangeboden. Naar aanleiding van Joppensz is er tijdens de studiedag met directeuren vorig jaar maar ook dit jaar aandacht aan besteed aan medezeggenschap.

#### **5. Vaststellen notulen 12 juni 2023**

*Tekstueel*

De notulen d.d. 12 juni 2023 worden ongewijzigd vastgesteld.

#### **6. Geen mobiele telefoons in de klas, tenzij...**

*Op 4 juli 2023 is de kamerbrief gepubliceerd over het gebruik van mobiele telefoons in de klas. Wetenschappelijk onderzoek heeft aangetoond dat niet-educatief gebruik van mobiele telefoons in de klas afbreuk doet aan een leeromgeving waarin leerlingen zich kunnen concentreren en betrokken kunnen zijn.*

*Om deze reden hebben OCW, de VO-raad, SPVMBO, De Pro-raad, AOb, CNV-onderwijs, FvOV, Ouders en Onderwijs en LAKS gezamenlijk afgesproken dat mobiele telefoons en andere devices in het VO niet zijn toegestaan in de klas, tenzij ze educatief worden gebruikt tijdens de les. De PO-Raad overlegt met leden over de vraag of deze afspraken ook van toepassing moeten zijn op de sector primair onderwijs.*

*De gezamenlijke ambitie van de hierboven genoemde partijen is dat alle scholen tegen 1 januari 2024 beleid hebben geïmplementeerd op basis van het uitgangspunt ‘nee, tenzij’. Met deze sectorafpraak blijft het eigenaarschap op dit vraagstuk dicht bij de scholen, leren en leerlingen.*

*In het PO is volgens de PO raad het probleem veel kleiner. Als zij meegaan in deze afspraken, moeten er extra regels worden afgesproken, terwijl er al vrij veel moet. Bovendien wordt het gezien als een formalisatie van wat in de meeste basisscholen allang gebeurt.*

De GMR deelt het beeld dat het in PO een formalisatie zou zijn van wat feitelijk al in de meeste scholen gebeurt. Of mobiele telefoons en devices in de klassen worden gebruikt voor educatieve doeleinden moet worden nagevraagd bij de scholen. Sommige leerlingen hebben wel een mobiel device nodig voor medische doeleinden. Het CvB laat weten dat de directeur van de Schakel inventariseert bij alle scholen of en wat het huidige beleid is. Dit punt komt terug op de agenda van het eerstvolgende vergadering.

#### **7. Concept Hitteprotocol SCOL**

Tijdens de vergadering GMR VO-cvb op 14 juni 2023 is in de rondvraag gesproken over het klimaat in sommige klaslokalen. De GMR gaf aan dat de temperatuur in klaslokalen bij hitte behoorlijk oplopen. Het cvb is in overleg met de gemeente over gelden om structurele aanpassingen aan gebouwen te

verrichten. Daarnaast heeft het cvb toegezegd dat scholen door middel van een hitteprotocol een handreiking zullen ontvangen voor situaties met extreme warmte.

Opgemerkt wordt dat het protocol erg algemeen is, leerkrachten er weinig mee kunnen en dat wat er nodig is verschilt per schoollocatie. Het CvB herkent dat het algemeen is omdat het geschreven is voor veel verschillende gebouwen. Het is bedoeld als handreiking voor wat je bij hitte kunt doen en wie kan besluiten tot bijvoorbeeld het ingaan van een tropenrooster.

## **8. Evalueren Medezeggenschapstatuut SCOL**

Het huidige medezeggenschapsstatuut is vastgesteld op 13 december 2021 en trad in werking op 1 januari 2022. Artikel 2 schrijft voor dat het medezeggenschapsstatuut een werkingsduur heeft van twee jaar en dat drie maanden voor het aflopen van deze termijn, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden en het bevoegd gezag in overleg treden over het evalueren, actualiseren en bijstellen van het statuut.

Het cvb heeft reeds een aantal punten in kaart gebracht die geactualiseerd moeten worden:

- De medezeggenschapsstructuur SCOL op pagina 4 dient te worden geactualiseerd in verband met de sluiting van Joppensz en de oprichting van de ISL.
- En ten aanzien van het aantal leden in de medezeggenschapsraden kan worden overwogen toe te voegen dat een (d)mr uit minimaal 4 leden bestaat.

De leden van GMR kunnen suggesties voor verbetering of aanvullingen ten aanzien van het medezeggenschapsstatuut de komende twee weken naar Ester Holswilder [secretariaat.cvb@scoleiden.nl](mailto:secretariaat.cvb@scoleiden.nl) sturen. Niek vraagt dit uit door een e-mail te sturen aan de leden van de GMR PO (A.23.03). Na bespreking in het CvB-overleg en verwerking wordt het statuut ter vaststelling voorgelegd aan de GMR- VO en GMR PO op respectievelijk 4 en 6 december 2023.

## **9. Convenant Verbinding door en met medezeggenschap**

Tijdens de studiedag directeuren op 31 augustus 2022 was de Clercq uitgenodigd om met de directeuren stil te staan bij (nieuwe ontwikkelingen t.a.v.) de Wet medezeggenschap scholen. Tijdens deze bespreking kwam ook de samenwerking tussen directeuren en hun (D)MR aan bod. De Clercq heeft naar aanleiding van deze bespreking een Model Convenant samenwerkingsafspraken toegezonden waarin ook aandacht is voor 'hoe voer je het goede gesprek' met de (D)MR.

Uit de studiedag directeuren op 30 augustus 2023 bleek dat weinig directeuren het convenant hebben ondertekend met hun (D)MR, maar wel onderdelen van het convenant gebruiken in (de voorbereiding op) het gesprek met de (D)MR.

Omdat de samenstelling van de GMR PO recent is gewijzigd, bespreekt het CvB graag of er behoefte is aan afspraken tussen de GMR PO en het CvB op het gebied van samenwerking en communicatie.

De GMR wil graag, nu het goed gaat, met het CvB een convenant op stellen. Dit is ook een mooi voorbeeld voor de MR-en.

#### **10. SCOL jaarverslag incl. jaarrekening 2022**

Het CvB licht het jaarverslag 2022 kort toe. De GMR stelt enkele vragen ter verduidelijking over de NPO gelden, negatieve beleggingsresultaten Talenten van Franciscus, toekenning van subsidies (loterij) en de risicoparagraaf. De GMR PO neemt het concept jaarverslag inclusief jaarrekening 2022 en het publieksverslag 2022 ter kennisname aan.

#### **11. Sluiting**

De heer Verbaan dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.