

Notulen vergadering van Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met
College van bestuur

Datum	:	20 september 2022	
Tijd	:	20:00 – 22:00 uur	
Locatie	:	SCOL, Mariënpoolstraat 4, Leiden	
Aanwezig	:	De heer H. van Alphen	voorzitter college van bestuur
		De heer R. van de Wal	lid college van bestuur
		Mevrouw E. Holswilder	bestuursassistent (notulen)
		Mevrouw H. Barreveld	GMR (personeel)
		Mevrouw S. Frambach	GMR (personeel) (vicevoorzitter GMR)
		De heer J. Hamerlinck	GMR (ouder)
		De heer P. van den Heuvel	GMR (ouder) (secretaris)
		Mevrouw B. Keekstra	GMR (personeel)
		Mevrouw H. Smal	GMR (personeel)
		Mevrouw M. Trimbos	GMR (ouder)
		De heer N. Verbaan	GMR (ouder) (voorzitter GMR PO)
		Mevrouw E. Wildeman	GMR (ouder)
		Mevrouw I. Wytéma	GMR (personeel)
		Mevrouw R. van der Zalm	GMR (personeel)

Afwezig:

1. Opening en vaststellen agenda

De heer Verbaan opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Rondvraag

Geïnformeerd wordt naar de vertegenwoordiging van de MR joppensz en ISL. MR Joppensz is samengesteld uit twee ouders en twee docenten. ISL valt formeel onder de MR van de Leidse Houtschool. De gedachte is om voor ISL een themaraad in te stellen. Mw. Frambach ontvangt graag te zijner tijd de contactgegevens van de MR ISL.

Vandaag is het Prinsjesdag en is er in media aandacht voor stijgende kosten en armoede. Hoe ziet SCOL de eigen rol met betrekking tot het signaleren van armoede en bijvoorbeeld kinderen die zonder ontbijt naar school gaan? In de nieuwe koers wordt aandacht besteed aan de medemens en omzien naar elkaar. De kansscholen van SCOL zijn extra alert op kinderen die het thuis niet goed hebben. Zoals eenouder gezinnen of verwaarlozing achter de voordeur. Hier hebben de scholen wel zicht op. De steunstichting van SCOL Talenten van Franciscus (TvF) kent bepaalde bestedingsdoeleinden. Vanwege corona en de aanscherping van de ouderbijdrage is dit jaar een extra thema gekozen. Scholen kunnen beroep doen op TvF voor een tegemoetkoming in niet betaalde ouderbijdragen. In totaal wordt 20% ouderbijdrage niet betaald. Het is niet zo dat alle scholen hier een beroep op TvF kunnen doen, hiervoor zijn de middelen niet toereikend.

3. Mededelingen College van Bestuur

Convenant / Samenwerkingsafspraken

Er is een model convenant opgesteld (door een jurist) waarin afspraken worden vastgelegd over hoe directeur en MR met elkaar willen samenwerken. Het model is naar alle directeuren gestuurd.

Dialogotafels

Volgende week start het CvB met de dialogotafels die dit jaar in het teken staan van de nieuwe koers en terugkoppeling van vorig jaar.

Koers^{plus}

De Koers^{plus} is in concept gereed. De kernwaarde Hoop is gesneuveld. Een van de grotere thema's in de strategische koers is levensbeschouwelijk burgerschap.

Tijdens het overleg met de RvT op 28 september 2022 kunnen beide GMR-en in drie groepen de Koers^{plus} bespreken en nadenken over een gezamenlijk standpunt en advies voor het CvB. Het CvB zal na het advies de Koers^{plus} spoedig voorleggen aan beide GMR-en. In de december 2022 wordt Koers^{plus} ter goedkeuring voorgelegd aan de RvT.

Het CvB is 28 september wel aanwezig bij het overleg GMR-en en RvT en in maart 2023 niet.

Oekraïne

In de taalklassen vertrekken en komen er soms Oekraïense kinderen. Er zijn leerlingen op De Singel, Leimundo, De Viersprong en een klein aantal op Het Avontuur. Geprobeerd is om kinderen bij elkaar te plaatsen.

Sinds mei 2022 is er een Oekraïense docent aan het werk. Omdat zij geen paspoort heeft, is haar werk tot nu toe nog steeds onbezoldigd.

Start schooljaar

Het nieuwe schooljaar is goed gestart.

In de vakantie is één leerling overleden. Op verzoek van de ouders is hier geen ruchtbaarheid aan gegeven.

Directeur Bernardus

Corine Lourier is dit schooljaar gestart als directeur Bernardus.

Directeur De Singel

gevraagd wordt naar directeur De Singel omdat Harmanneke Ensing tot 1 augustus 2022 deze rol vervulde. Het CvB heeft met beide MR-en gesproken en de uitkomst is dat Harmanneke directeur blijft van De Springplank en De Singel.

4. Vaststellen notulen 15 juni 2022

Tekstueel

De notulen d.d. 15 juni 2022 worden ongewijzigd vastgesteld.

5. Kaderbrief begroting 2023-2027

Dhr. Van de Wal licht het proces kaderbrief begroting 2023-2027 kort toe. De kaderbrief is besproken met de financiële commissie van de GMR PO en GMR VO. Dit jaar is kaderbrief korter dan vorig jaar en gepoogd is om met minder woorden hetzelfde of meer te zeggen. Beleidsrijk begroten blijft een uitdaging. Belangrijk is dat de kaderbrief het startpunt is van begrotingsproces. In de bespreking met beide commissies zijn vooral uitvoeringsvragen gesteld.

Opmerkingen:

- De GMR PO zou graag bij de speerpunten ook de beschikbare middelen zien. Nu is niet helemaal duidelijk wat een school kan inzetten of bekostigt krijgt. Dit heeft de GMR vorig jaar ook aangegeven bij het bespreken van de kaderbrief begroting 2022.
- Kengetallen of KPI's missen om de voortgang van speerpunten te kunnen monitoren.
Dhr. Van de Wal geeft aan dat het in aanloop naar koers het nog lastig is om dat toe te passen. Geprobeerd is speerpunten compact te benoemen. Meten doet het bestuur in verklarende gesprekken met directeuren aan de hand van het kwaliteitsprofiel. Het kwaliteitsprofiel wordt ook aangepast worden op de nieuwe koers, maar deze is nu nog gebaseerd op de huidige koers.

De GMR PO adviseert positief over de kaderbrief 2023 en meerjarenbegroting SCOL 2024-2027 (B.22.05).

6. Coronastrategie

Op 1 april 2022 is de langetermijnstrategie COVID-19 gepubliceerd. De uitgangspunten in deze strategie zijn een open samenleving en goed voorbereid zijn op verschillende scenario's. In het Sectorplan funderend onderwijs worden per scenario de sectorale maatregelen weergegeven. Met het Sectorplan funderend onderwijs als kader heeft SCOL een eigen coronastrategie opgesteld. Omdat van scholen wordt verwacht dat zij een draaiboek per scenario opstellen en dit vóór 1 oktober a.s. voorleggen aan hun (D)MR, is tevens een SCOL-format opgesteld op basis van het format van de VO-raad. De coronastrategie wordt besproken.

Opmerkingen:

- Begrip voor de plannen, maar voor ouders is het lastig wanneer vervanging op school niet mogelijk is. Hoe gaan we dit in de praktijk doen met zijn allen? Dhr. Van Alphen geeft aan dat dit de realiteit is. Als er straks iets mis gaat is plan B nodig. Echter is dit wel wat overheid van ons vraagt. We lopen ook aan tegen het lerarentekort.
- De plannen staan goed op papier, echter hebben leerkrachten vorig jaar ook ervaren dat er aantal ouders is dat zich niet aan de regels wil houden. We moeten er met elkaar het beste van te maken maar het is nooit 100% waterdicht.
- Volledige sluiting van scholen is geen scenario, is dit overwogen? Dit is bewust niet meegenomen, Onderwijs gaat in principe altijd door en de scholen blijven open juist voor kwetsbare leerlingen. Het leidend principe is alle scholen open zodat onderwijskundige activiteiten door kunnen gaan.
- Is geen beleid ook een optie? Dit is geen optie.

De GMR PO stemt in met de Leidende principes en haar onderbouwing (B.22.06).

De GMR PO stemt in met de aanvullende SCOL-maatregelen:

- a) advies 1x per week preventief zelftesten m.i.v. september;
- b) Tweewekelijks overleg corona-team (scenario 2);
- c) Wekelijks overleg corona-team (scenario 3).

De GMR PO stemt in met de voorgestelde optionele schoolmaatregelen die het CvB expliciet wil benoemen in de strategie voor alle scholen.

De GMR PO stemt in met het SCOL-format voor het Draaiboek

7. Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging:

a) uitvoering arbeidsmarkttoelage

Het kabinet heeft voor de schooljaren 2021/22 en 2022/23 in het kader van NPO extra geld beschikbaar gesteld voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen aan werknemers werkzaam op scholen met grote achterstandsvraagstukken. In december 2021 is instemming verleend tot uitvoering van de regeling voor het schooljaar 2021/2022 en tevens uitvoering op dezelfde wijze voor het schooljaar 2022/2023. Voor het schooljaar 2022/2023 krijgt al het personeel van alle vier de scholen opnieuw een gelijke toeslag van dit keer 9,5%.

De (P-geleding) GMR PO neemt kennis van de terugkoppeling en uitvoering van de regeling, waarmee in december 2021 is ingestemd.

b) verdeling NPO

De NPO-middelen voor het schooljaar 2022-2023 zijn bekend en de kaders voor de verdeling van de NPO-middelen geactualiseerd. De uitgangspunten voor de verdeling van de NPO -middelen zijn niet gewijzigd, wel is het basisbedrag per leerling gewijzigd: in het PO is dit bedrag verlaagd van €700 naar €500, terwijl het bedrag in het VO is verhoogd van €700 naar €820. Besproken wordt het memo “Kaders verdeling NPO-middelen 2022-2023” en het volgende wordt onder andere opgemerkt.

- Het bedrag dat beschikbaar wordt gesteld is voor PO-scholen fors lager terwijl veel scholen een plan hebben en dat we willen doortrekken. Welke effecten kunnen we hiervan verwachten? Het CvB hoort geen geluiden van scholen dat ze niet voldoende financiële middelen hebben om de plannen uit te voeren wel is er tekort aan personeel.
- Het is logisch dat allocatie plaatsvindt op basis van het aantal leerlingen. Joppensz is gebaseerd op 113 leerlingen dit zijn er nu 18 wordt dit geld wel gebruikt? Het CvB hoopt dat veel van de middelen zullen worden ingezet. Deze leerlingen en hebben extra steun en onderwijs nodig om op niveau te komen.
- Wordt de evaluatie van het NPO-plan besproken met de MR? Het bestuur stuurt hier niet op; een MR kan hiernaar vragen bij hun directeur. De NPO-plannen zijn voorgelegd aan de MR-en.

De GMR PO stemt in met de verdeling van de NPO-middelen voor het schooljaar 2022-2023 (B.22.07).

8. Afwegingskader kleine scholen

Het CvB beoogt met het afwegingskader kleine scholen een schoolsluiting te voorkomen door kleine scholen tijdig in beeld te hebben en alles in zijn werk te zetten om de school levensvatbaar te houden. Daarnaast is het afwegingskader en het beschreven werkproces een middel om tot een zorgvuldige en afgewogen besluitvorming en dossiervorming te komen. Ook wordt beoogd dat zowel de directie, als het personeel, leerlingen/ouders en de mr tijdig worden meegenomen en niet voor verrassingen komen te staan. Besproken wordt het “Afwegingskader kleine scholen SCOL”.

- Mooie lijst met vragen, waarom doen we dit niet voor alle scholen? Het CvB wil niet voor elke school de administratieve last verhogen. Daarnaast is er al veel informatie beschikbaar. Getracht is juist om de reeds beschikbare informatie aan te vullen. Het kwaliteitsprofiel is een gespreksonderwerp tussen directeur en bestuur. Hier staat voor de MR ook veel informatie in. Een MR kan een directeur vragen dit bespreken. Een MR heeft het recht om alle vragen te stellen aan een directeur.
- Het is van belang dat directeuren het afwegingskader in het juiste daglicht overbrengen aan een MR.
- Kunnen de gegevens van het afwegingskader ook gedeeld worden met de MR en het team? Deze informatie kan worden gedeeld met het team en MR, het is geen geheim en het kan juist ook zorgen voor rust.
- De GMR PO vindt het een goed idee om het afwegingskader bij alle scholen eens de revue te laten passeren. Het CvB adviseert dat MR-en hun directeuren vragen om dit te bespreken. Het CvB stelt dit soort vragen aan directeuren in verklarende gesprekken. Aanleiding van dit afwegingskader is voorkomen dat kleine school kwetsbaar worden en wegglijdt. Bij andere scholen kunnen er andere vragen zijn.
- Wat wordt er met de antwoorden gedaan? Worden deze gewogen? De antwoorden worden niet gewogen. In eerste instantie mag een directeur en de school iets vinden van de antwoorden. Vervolgens de verschillende disciplines van het bestuursbureau, de businesscontroller en daarna het CvB.
- Op welke plek kunnen we iets terug vinden over wat er vervolgens gebeurt? Het kan zijn dat gevolgen heeft op ander domeinen zoals strategisch HR, het formatiebeleid en de begroting. In de eerste formatiebeleidsplannen stond welke scholen kwetsbaar waren.

De GMR PO adviseert positief over het Afwegingskader kleine scholen SCOL. Daarnaast adviseert de GMR PO het CvB om het afwegingskader breder toe te passen op alle scholen (B.22.08).

9. SCOL jaarverslag incl. jaarrekening 2021

De GMR PO neemt het concept jaarverslag inclusief jaarrekening 2021 en het publieksverslag 2021 ter kennisname aan.

10. Sluiting

De heer Verbaan dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst vergadering GMR PO – CvB

Nr.	Onderwerp	Activiteit	Actie door	Datum

Nr	Datum	Onderwerp	Instemming/Advies
B.22.01	24-01-2022	Vakantieregeling	De GMR PO adviseert positief over de vakantieregeling schooljaar 2022-2023.
B.22.02	19-04-2022	Meerjaren formatiebeleid Formatieplan	De oudergeleding adviseert positief over en de personeelsgeleding stemt in met het Strategisch Meerjaren Formatie Beleid 2022-2025 en het Formatieplan PO 2022-2023 (B.22.02).
B.22.03	19-04-2022	Functiebeschrijvingen adjunct-directeur	De personeelsgeleding van de GMR PO stemt in met de functiebeschrijvingen adjunct-directeur
B.22.04	15-06-2022	Jaarkalender GMR PO 2022-2023	De jaarkalender GMR PO 2022-2023 wordt met inbegrip van bovenstaande opmerking vastgesteld
B.22.05	20-09-2022	Kaderbrief 2023 en meerjarenbegroting	De GMR PO adviseert positief over de kaderbrief 2023 en meerjarenbegroting SCOL 2024-2027
B.22.06	20-9-2022	Coronastrategie	De GMR PO stemt in met de Leidende principes en haar onderbouwing. De GMR PO stemt in met de aanvullende SCOL-maatregelen: a) advies 1x per week preventief zelftesten m.i.v. september; b) Tweewekelijks overleg corona-team (scenario 2); c) Wekelijks overleg corona-team (scenario 3). De GMR PO stemt in met de voorgestelde optionele schoolmaatregelen die het CvB expliciet wil benoemen in de strategie voor alle scholen. De GMR PO stemt in met het SCOL-format voor het Draaiboek
B.22.07	20-9-2022	Verdeling NPO-middelen	De GMR PO stemt in met de verdeling van de NPO-middelen voor het schooljaar 2022-2023.
B.22.08	20-9-2022	Afwegingskader kleine scholen	De GMR PO adviseert positief over het Afwegingskader kleine scholen SCOL. Daarnaast adviseert de GMR PO om het afwegingskader breder toe te passen op alle scholen