

Notulen vergadering van Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met
College van bestuur

Datum	:	15 juni 2022	
Tijd	:	20:00 – 22:00 uur	
Locatie	:	Beroepscollege Leystede	
Aanwezig	:	De heer H. van Alphen	voorzitter college van bestuur (vanaf punt 7)
		De heer R. van de Wal	lid college van bestuur
		Mevrouw E. Holswilder	bestuursassistent (notulen)
		Mevrouw S. Frambach	GMR (personeel) (vicevoorzitter GMR)
		Mevrouw B. Keekstra	GMR (personeel)
		Mevrouw H. Smal	GMR (personeel)
		Mevrouw M. Trimbos	GMR (ouder)
		Mevrouw M. van Veen	GMR (ouder) (voorzitter GMR)
		De heer N. Verbaan	GMR (ouder)
		Mevrouw I. Wytéma	GMR (personeel)
		Mevrouw R. van der Zalm	GMR (personeel)
Afwezig:		Mevrouw H. Barreveld	GMR (personeel)
		De heer J. Hamerlinck	GMR (ouder)
		De heer P. van den Heuvel	GMR (ouder) (secretaris)
		Mevrouw R. Merkus	GMR (personeel)
		Mevrouw E. Wildeman	GMR (ouder)
		Mevrouw E. van Zwieten	bestuurssecretaris

1. Opening en vaststellen agenda

Mevrouw van Veen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Rondvraag

Gevraagd wordt naar de openstaande vacatures. In het vorige overleg was er nog 15-20 fte aan te vervullen. Op dit moment is dat nog 3-4 fte exclusief directeuren. Directeur Bernardus wordt extern geworven. Volgende week is de eerste ronde gesprekken. De vacature voor adjunct directeur Het Avontuur wordt in eerste instantie intern geworven, de vacature staat nu open.

3. Mededelingen College van Bestuur

- **De Singel**

Doordat Evi van der Meer directeur is geworden van De Wereldwijzer is daar een vacature ontstaan. Harmanneke Ensing (directeur De Springplank) is bereid gevonden om ook het directeurschap voor De Singel op zich te nemen tot eind van het schooljaar. Het cvb is in overleg met Harmanneke en de mr van De Singel en de Springplank om deze huidige constructie voort te zetten per 1 augustus 2022. Is er een kans dat deze scholen ook gaan fuseren? Dat is niet de achterliggende reden om te kiezen voor één directeur voor beide scholen. Harmanneke is een goede directeur die beide scholen goed kan leiden. Wel is de ene school kleiner dan de andere, dit

is iets wat het cvb ook in de toekomst blijft monitoren. Vanwege de populatie en rol in de stad heeft De Singel heeft bestaansrecht. Hetzelfde geldt voor Pacelli.

- **Oekraïne**

Op De Singel is gestart met onderwijs voor leerlingen uit Oekraïne. Het betalen van Oekraïense docenten verloopt zeer moeizaam omdat het voor hen moeilijk is om een VOG te krijgen en een bankrekening.

- **Start De Wereldwijzer per 8-2022**

Vandaag was de laatste studiedag in het fusieproces van 't Klankbord en De Zwaluw. Evi van der Meer is na de meivakantie gestart als directeur.

- **Joppensz**

- De huidige groep 7 – 18 leerlingen – blijft volgend schooljaar op het Joppensz. De leerlingen van alle andere groepen zijn met ingang van volgend schooljaar op een andere school geplaatst. Een derde van de leerlingen zijn bij SCOL-scholen geplaatst, een derde bij PROO-Leiden en het overige deel op andere scholen. Eenzelfde verdeling geldt voor de medewerkers.
- Twee ervaren docenten zullen samen lesgeven aan groep 8, waarbij er één dag overlap is.
- De huidige interim directeur heeft per 1 augustus 2022 ontslag genomen. Vanmiddag heeft het cvb een eerste voortgangsgesprek gevoerd met de oudergeleding van de mr Joppensz. Het cvb heeft voorgesteld Anneke Verheij binnenkort voor te dragen voor de positie van directeur voor maximaal één dag per week.
- Vanmiddag is vastgesteld dat alle schriftelijke vragen die de mr aan SCOL heeft gesteld, zijn geadresseerd.
- De huidige conciërge blijft.
- Internationale School Leiden (ISL) start op 1 augustus 2022 ook op locatie Joppensz. Floreokids en SPL gebruiken beide één lokaal. De verwachting is dat ISL zal groeien en daar is voorlopig ook nog genoeg ruimte voor. De gemeente heeft aangegeven zich te willen inspannen voor een andere locatie voor ISL wanneer dit niet meer in het gebouw past.

- **Vacature directeur Leidse Houtschool**

De benoemingsadviescommissie heeft de werving- en selectieprocedure doorlopen en een kandidaat voorgedragen. Het cvb heeft afgelopen maandag besloten Joyce Honsbeek te benoemen tot directeur Leidse Houtschool per 1 augustus 2022. Deze vacature is ontstaan omdat Tom Navis directeur ISL wordt.

- **COVID-19**

Het bestuur is, aangespoord door de PO-raad, bezig met na te denken over scenario's. Dit wordt geagendeerd voor het eerste overleg met de GMR na de zomervakantie.

4. Vaststellen notulen 19 april 2022

Tekstueel

Blz. 1, aanwezigen, mevrouw M. Hartman moet zijn mevrouw M. Trimbos en mevrouw I. Yntema moet zijn mevrouw i. Wytema.

De notulen worden met inbegrip van deze wijzigingen vastgesteld.

5. Jaarkalender GMR PO 2022-2023

De bijeenkomst van de financiële commissie is voor de heer Verbaan lastig en voorgesteld wordt deze bijeenkomst te combineren met het agendaoverleg in augustus.

De jaarkalender GMR PO 2022-2023 wordt met inbegrip van bovenstaande opmerking vastgesteld (B.22.04).

6. SCOL jaarverslag incl. jaarrekening 2021

Besproken wordt het concept jaarverslag SCOL inclusief jaarrekening 2021. De definitieve versie van het jaarverslag wordt geagendeerd voor het overleg na de zomervakantie. Het volgende wordt onder andere opgemerkt.

Opvallend is een begroot negatief resultaat van twee miljoen euro en een definitief positief resultaat van 4 miljoen euro. Het bestuur licht toe dat het grootste verschil wordt veroorzaakt door tijdelijke gelden. De NPO gelden zijn in 2021 ontvangen en voor een belangrijk deel in 2022 uitgegeven. Als de tijdelijke gelden worden gecorrigeerd is er een tekort van 1,2 miljoen. Dit resultaat is wel beter dan begroot en dat komt door het effect van de taakstelling. Het beeld wordt vertroebeld door tijdelijke gelden. Dit zal nog een aantal jaren zo blijven omdat de NPO gelden kunnen worden ingezet tot en met school jaar 2024-2025.

Het bestuur heeft de wens om volgend jaar één verslag te maken en een zeer beknopte publieksversie.

Opvallend is dat 20% van de ouderbijdrage niet is ontvangen. De verscherping van de wet waarbij de nadruk wordt gelegd op de vrijwilligheid van de bijdrage heeft effect gehad op de betalingen. Daarnaast zijn er minder activiteiten geweest door corona. Ook stichting Leergeld vergoedt niet meer. SCOL heeft een steunstichting die scholen die echt tekort komen een oplossing kan bieden. Een andere deel van de oplossing kan zijn: ouders op tijd vragen en/of aanbieden om te betalen in termijnen. Het is een gegeven dat ook wanneer ouders niet (kunnen) betalen kinderen wel altijd mee gaan.

De definitieve versie van het jaarverslag wordt geagendeerd voor het overleg na de zomervakantie.

7. Update Koersplus

In het voortraject is door de leden van de GMR gevraagd, voordat de definitieve versie moet worden vastgesteld, een eerste concept te bespreken. Deze concept versie wordt aangeboden aan de leden van de GMR PO en VO en de rvt om op hoofdlijnen te horen hoe zij naar deze koers kijken. Tijdens de studiedag (begin april) voor directeuren is een eerste concept besproken. Het resultaat daarvan ligt nu voor.

Opmerkingen/vragen

- Mooie strategische koers; hoe in de praktijk brengen? Wat wordt verwacht van scholen? Het bestuur wil dat de verscheidenheid aan scholen blijft, tegelijk wil zij scholen meer richting en prioriteit meegeven, doordat we willen bereiken in 2027 en speerpunten te benoemen. Geprobeerd is om wat meer te kaderen, soms meetbaar en soms merkbaar.

- Het lijkt erop dat we een grote omslag gaan maken in het volledige onderwijs. Is het wenselijk om alle scholen zo te veranderen? Ouders en docenten kiezen voor bepaalde scholen. Past het dan nog bij de groep mensen? Door het lerarentekort kan er niet aan ontkomen worden om onderwijs anders te gaan organiseren. Hoe dit op een school wordt vormgegeven is aan de school zelf.
- In het oog springend is een SCOL museumkaart. Als dit haalbaar is dan kan dit onderscheidend zijn voor SCOL-scholen.
- Als ouder wil ik graag dat mijn kind leert rekenen en schrijven. Een andere ouder wil graag dat zijn kind opgroeit tot een gelukkige weerbare wereldburger.
- Dat op elke school vernieuwing plaatsvindt, is vrij stevig en dwingend geformuleerd. Deze stevige opdracht is het antwoord op leraren- en schoolleiderstekort. Het is niet omdat het bestuur vindt dat het moet, maar het zal ontstaan door het tekort. Alle docenten zullen moeten nadenken over hoe ze hun curriculum gaan vormgeven. Het bestuur hoopt dat docenten zullen nadenken over wat ze gaan aanbieden en wat niet, over hoe leerlingen te motiveren met de aangeboden stof en dat leerlingen het leuk vinden om naar school te gaan.
- Het is een goed plan, maar raakt te weinig de realiteit van de schooldag. Wat is het pad er naar toe? Wellicht helpt een koers met in de kantlijn ruimte voor aantekeningen om docenten te helpen het tastbaar te maken.
- Er is een groot verschil tussen kleuter en leerlingen van het vo.

De koers komt in het najaar terug op de agenda. In december 2022 wordt het ter goedkeuring voorgelegd aan de raad van toezicht. Daarna worden de school- en jaarplannen op basis van de nieuwe strategische koers opgesteld.

8. Jaarverslag SCOL externe vertrouwenspersonen 2021

De vertrouwenspersonen brengen jaarlijks verslag uit van hun werkzaamheden aan het bevoegd gezag. In het jaarverslag staat het aantal en het soort binnengekomen klachten vermeld en onder andere de wijze waarop de klachten zijn afgehandeld.

Opgemerkt wordt dat er opvallend weinig meldingen zijn. Afgelopen maart heeft het cvb tijdens het directieoverleg extra aandacht gevraagd voor de vindbaarheid van vertrouwenspersonen op de schoolwebsite en -intranet.

De GMR PO neemt het jaarverslag SCOL externe vertrouwenspersonen 2021 ter kennisgeving aan.

9. Sluiting

De heer Van Alphen dankt mevrouw Van Veen voor haar inzet als lid en voorzitter van de GMR PO de afgelopen jaren. Mevrouw Van draagt het voorzitterschap over aan de heer Verbaan.

Mevrouw Van Veen dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst vergadering GMR PO – CvB

Nr.	Onderwerp	Activiteit	Actie door	Datum

Nr	Datum	Onderwerp	Instemming/Advies
B.22.01	24-01-2022	Vakantieregeling	De GMR PO adviseert positief over de vakantieregeling schooljaar 2022-2023.
B.22.02	19-04-2022	Meerjaren formatiebeleid Formatieplan	De oudergeleding adviseert positief over en de personeelsgeleding stemt in met het Strategisch Meerjaren Formatie Beleid 2022-2025 en het Formatieplan PO 2022-2023 (B.22.02).
B.22.03	19-04-2022	Functiebeschrijvingen adjunct-directeur	De personeelsgeleding van de GMR PO stemt in met de functiebeschrijvingen adjunct-directeur
B.22.04	15-06-2022	Jaarkalender GMR PO 2022-2023	De jaarkalender GMR PO 2022-2023 wordt met inbegrip van bovenstaande opmerking vastgesteld