

Notulen vergadering van Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs met
College van bestuur

Datum	:	8 december 2021	
Tijd	:	20:00 – 21:10 uur	
Locatie	:	MS Teams-vergadering	
Aanwezig	:	De heer H. van Alphen	voorzitter college van bestuur
		De heer R. van de Wal	lid college van bestuur
		De heer J. Koppens	bestuurssecretaris a.i.
		Mevrouw E. Holswilder	bestuursassistent (notulen)
		Mevrouw H. Smal	GMR (personeel)
		De heer J. Hamerlinck	GMR (ouder)
		Mevrouw B. Keekstra	GMR (personeel)
		Mevrouw R. Merkus	GMR (personeel)
		Mevrouw M. van Veen	GMR (ouder) (voorzitter GMR)
		De heer N. Verbaan	GMR (ouder)
		Mevrouw E. Wildeman	GMR (ouder)
		De heer P. van den Heuvel	GMR (ouder) (secretaris)
		Mevrouw R. van der Zalm	GMR (personeel)
		Mevrouw S. Frambach	GMR (personeel) (vicevoorzitter GMR)
Afwezig	:	Mevrouw H. Barreveld	GMR (personeel)
		De heer F. van Dijk	GMR (ouder)

1. Opening en vaststellen agenda

Mevrouw van Veen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom in het bijzonder Rosemarijn Merkus en Eline Wildeman die de vergadering voor het eerst bijwonen. Mevrouw Barreveld en de heer Van Dijk zijn afwezig met kennisgeving.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Rondvraag

Eerder heeft de GMR verzocht een tekst voor het werven van nieuwe leden van de personeelsgeleding via directeuren door te sturen aan medewerkers. Het CvB zal dit nogmaals onder de aandacht van directeuren brengen.

Wat is het standpunt van het bestuur over scholensluiting rond de kersvakantie? Het CvB is in afwachting van hetgeen het kabinet besluit. Eerder heeft het bestuur aangegeven tegen sluiting te zijn. Het is in het belang van het kind dat het fysiek onderwijs krijgt en ook de sociale activiteiten aan het eind van jaar zijn belangrijk voor leerlingen. Er wordt geen eigen beleid ontwikkeld, het beleid van de overheid wordt gevolgd.

Stel dat leerlingen inderdaad een week eerder vakantie krijgen, moeten scholen dan wel noodopvang organiseren? Het bestuur kan zich niet voorstellen dat scholen worden opgezadeld met het probleem om noodopvang te organiseren. Op dit moment is ook het CvB niet bekend of scholen zullen sluiten of niet.

3. Mededelingen College van Bestuur

- **Joppensz**

Momenteel is een aantal ouders van Joppensz op goede wijze in gesprek met leraren en directeur a.i. over het ontwikkelen van een onderwijsconcept. Het is afwachten welke scenario's ouders in samenspraak met leraren en directeur gaan voorstellen. Het CvB beoordeelt vervolgens of het concept passend is binnen de financiële grenzen. Als dat concept passend zou zijn, is een factor die meespeelt of leerlingen willen blijven en of leraren willen blijven die bereid zijn les te geven aan heterogene groepen. Het proces verloopt goed.

- **Verbeterslag Burggravenlaan**

De nieuwe directeur Burggravenlaan heeft na zes weken zijn ontslag aangevraagd. Zijn besluit viel samen met het, al langer bekende vertrek, van een teamleider, wat los van elkaar staat.

De inspectie heeft onlangs de Burggravenlaan bezocht en geoordeeld dat het basisarrangement op orde is.

Het bestuur heeft er vertrouwen in dat het team verder werkt aan de basiskwaliteit en aan een ander en beter imago van de school. Tweewekelijks bezoekt het CvB de Burggravenlaan om vinger aan de pols te houden. Hans Werkman is ingezet als coach om de teamleiders te begeleiden. Er is voor gekozen om voorlopig geen nieuwe directeur te werven en de rust te bewaren.

Enkele ouders van leerlingen die een brief hebben gestuurd aan het CvB over de Burggravenlaan zijn uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek met het bestuur.

- **Wisseling secretariële ondersteuning GMR vanuit bestuursbureau**

Vanaf nu notuleert Ester Holswilder, bestuursassistent voorzitter CvB, de vergaderingen GMR PO en CvB.

- **Nieuwe directeur De Schakel**

Carmen Koevoets is benoemd tot nieuwe directeur van De Schakel per 1 februari 2022.

- **Voortgang ISL**

Verwacht wordt dat het ministerie van OCW binnen drie weken de licentie voor het bekostigen van een afdeling voor internationaal georiënteerd basisonderwijs (IGBO) toekend. Inmiddels heeft zich al een aantal sollicitanten gemeld en zijn er leerlingen aangemeld.

4. Vaststellen notulen d.d. 21 september 2021

Tekstueel

De notulen van 21 september 2021 worden met inbegrip van enkele wijzigingen van de aan- en afwezigen vastgesteld.

5. Voorstel invulling voorzitterschap GMR

De tweede zittingstermijn van Mechteld van Veen in de GMR PO van SCOL zit er aan het eind van dit kalenderjaar op. Conform het reglement GMR PO is een verlenging niet meer mogelijk. Het CvB voorziet hierdoor mogelijk problemen in de continuïteit van de medezeggenschap, mede door het aanstaande zwangerschaps- en bevallingverlof van de vice-voorzitter Suzanne Frambach en door de problemen die de GMR PO op dit moment ondervindt bij de werving van nieuwe leden.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een goede medezeggenschap binnen de stichting en wil daarom voorstellen om in deze situatie af te wijken van het reglement. Het CvB wil de zittingstermijn van Mechteld van Veen verlengen tot 1 uiterlijk augustus 2023.

De GMR PO stemt in met voorstel van het cvb om bij uitzondering de zittingstermijn van Mechteld van Veen te verlengen tot uiterlijk 1 augustus 2023 **(B.21.08)**.

6. Medezeggenschapsstatuut

In het medezeggenschapsstatuut wordt de medezeggenschapsstructuur van de stichting beschreven. Dit statuut moet om de twee jaar worden geëvalueerd en na instemming van beide GMR'en (met twee derde van de stemmen) opnieuw worden vastgesteld. In de GMR-vergadering van september is in het bestaande document aangegeven welke wijzigingen noodzakelijk zijn. In het huidige document zijn deze wijzigingen doorgevoerd.

Gevraagd wordt of wanneer een school groeit ook de medezeggenschap (DMR) in tussentijd mag worden vergroot. Het CvB zoekt dit uit **(A.21.09)**.

De GMR PO stemt in met het vernieuwde medezeggenschapsstatuut **(B.21.09)**.

7. Medezeggenschapsreglement

Standpunt cvb inzake zittingstermijn in medezeggenschapsreglementen.

In 2019 zijn alle medezeggenschapsreglementen vernieuwd op basis van de geldende Wet op de medezeggenschap scholen (Wms). In die tijd is gekozen voor een uniform reglement voor de hele stichting. Op zich is dit een logische keuze, omdat een belangrijk deel van het reglement – het toewijzen van advies- en instemmingsrecht – wettelijk geregeld is. Daar kan niet van worden afgeweken. Een aantal andere bepalingen – zoals de zittingsduur van leden – moet in het reglement worden geregeld, maar over de inhoud van deze bepalingen is niets wettelijk vastgelegd. Daarin zijn dus keuzes te maken. Vorig schooljaar heeft de GMR VO richting het cvb de wens uitgesproken om de zittingstermijn van leden te verlengen.

Het cvb heeft besloten dat de zittingstermijn in medezeggenschapsreglementen indien gewenst verlengd kan worden tot twee keer vier jaar (in plaats van de huidige twee keer drie jaar). Het cvb schat in dat door deze aanpassing medezeggenschapsraden meer mogelijkheden hebben om continuïteit in de medezeggenschap te waarborgen, zeker nu het lastig blijkt om nieuwe leden te werven.

De GMR PO neemt kennis van het standpunt van het cvb inzake de zittingstermijn in medezeggenschapsreglementen.

8. Meerjarenbegroting

De begroting 2022 en de meerjarenbegroting 2023-2025 worden in de GMR ter informatie aangeboden. Deze begrotingen bevatten namelijk de doorvertaling van de financiële kaders en de inhoudelijke beleidskeuzes die in de kaderbrief zijn vastgelegd. In september heeft de GMR positief geadviseerd over de kaderbrief. Daarnaast heeft de GMR voor de zomervakantie ingestemd met de gekozen uitgangspunten en beleidskeuzes op het gebied van NPO. De meerjarenbegroting is op 29 november jl. toegelicht in een 'technische bespreking' met de financiële commissie. De financiële commissie heeft de GMR vandaag in het vooroverleg bijgepraat. De GMR stelt enkele vragen ter

verduidelijking zoals over de zichtbaar oplopende taakstelling. In de meerjarenformatiebegroting zal nu ook zichtbaar worden wanneer medewerkers kunnen worden aangenomen op basis van de NPO-gelden. Dit geeft in de begroting van 2023-2024 nog een vertekend beeld.

Het CvB is tevreden over het proces en de inhoud van begroting. Minder tevreden is zij over de taakstelling voor 2022. Het is niet altijd duidelijk wat de oorzaak is van een negatieve exploitatie. Vorig jaar is een proces in gang gezet wat ieder jaar beter verloopt en directeuren meer inzicht en mogelijkheden geeft om bij te sturen. Hierdoor voelen zij zich meer eigenaar en solidair.

De heren Verbaan en Hamerlinck sturen de vragen die zij hebben naar het lid CvB. De antwoorden ziet de GMR graag tegemoet (A.21.10).

9. Terugblik op bijeenkomst rvt/GMR'en 6 oktober jl.

Op 6 oktober jl. heeft de eerste gezamenlijke bijeenkomst rvt/GMR-en van dit schooljaar plaatsgevonden op de locatie van Agora Leiden. De GMR blikt terug op de opzet en inhoud van deze bijeenkomst.

De GMR-leden die bij de bijeenkomst aanwezig waren, vonden de opzet in kleine groepjes met een rvt-lid erbij prettig en ook de rondleiding bij Agora viel in de smaak. De bijeenkomst is als prettig ervaren en het was ook fijn om met leden van de GMR VO te kunnen spreken.

Besproken wordt de terugkoppeling door de rvt aan het CvB over de bijeenkomst rvt/GMR-en. Ook de rvt is positief over de bijeenkomst. Het signaal over het tijdig aanleveren van stukken is niet nieuw. Zodra het kan worden stukken met de GMR gedeeld en als de GMR langer de tijd nodig heeft dan worden de geldende termijnen in acht genomen. Verder wordt de oproep van de GMR aan het bestuur om – waar nodig – zich kwetsbaar op te stellen nader toegelicht en besproken.

Kort samengevat was de GMR erg tevreden over de bijeenkomst, opzet in kleine groepen en gekozen werkvorm.

Opgemerkt wordt dat aan het einde van de bijeenkomst afgesproken is dat de GMR PO en GMR VO bepaalde onderwerpen gezamenlijk willen oppakken. Namens de GMR PO is Fennand van Dijk hierbij betrokken.

10. Arbeidsmarkttoelage

Het kabinet heeft voor de schooljaren 2021/2022 en 2022/2023 in het kader van NPO extra geld beschikbaar gesteld voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen aan werknemers werkzaam op scholen met grote achterstandsvraagstukken. Meer dan op andere scholen hebben de leerlingen op deze scholen gedurende de coronapandemie en lockdowns achterstanden opgelopen. Tegelijkertijd hebben deze scholen ook meer moeite om goede leraren, ondersteunend personeel en schoolleiders aan te trekken en te behouden. De arbeidsmarktpositie van deze scholen is, door deze elkaar versterkende bewegingen, nog nijpender. Door de opgelopen vertragingen en het groeiend tekort aan goede onderwijsprofessionals op deze scholen dreigt er een negatieve vicieuze cirkel te ontstaan. Om dit proces te doorbreken, heeft het kabinet voor de komende twee jaar een incidenteel bedrag van 375 miljoen uitgetrokken voor de 15% van de scholen met de grootste

achterstandsvraagstukken. Deze middelen zijn beschikbaar voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen. Met als direct beoogd effect dat goede medewerkers behouden kunnen blijven en dat het voor potentiële medewerkers aantrekkelijker wordt om op deze scholen aan de slag te gaan.

Over de precieze inzet van de middelen moeten afspraken worden gemaakt met de PGMR. In een gesprek met de HR/formatiecommissie GMR heeft het bestuur de beslisnota “Arbeidsmarkttoelage achterstandsscholen” nader toegelicht. De commissie is tevreden over de wijze waarop invulling wordt gegeven aan deze regeling en dat er in twee tranches wordt uitbetaald. De commissie adviseert de GMR om in te stemmen.

De (P)GMR stemt in met uitvoering van de regeling arbeidsmarkttoelagen achterstandsscholen 2021/2022 en 2022/2023 conform de zeven punten in het voorgelegd besluit **(B.21.10)**.

11. Sluiting

Mevrouw Van Veen dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.